

BESTÄNDIG IM  
**WANDEL**

Die Bedeutung der Kolping Akademie für das gesellschaftliche Miteinander



IHR PARTNER FÜR  
**BILDUNG**  
**GESUNDHEIT**  
**INTEGRATION**

Liebe Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner,  
 liebe Freundinnen und Freunde,  
 liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

„Die Nöte der Zeit werden euch lehren, was zu tun ist.“ Dieser viel zitierte Satz von Adolph Kolping stimmt heute mehr denn je. Wir befinden uns in einer **Zeit der ständigen Veränderung**. Was heute gilt, ist morgen schon ein alter Hut. Ohnehin dem beschleunigten globalen, technischen, sozialen und demografischen Wandel unterlegen, sieht sich unsere Gesellschaft darüber hinaus den schwerwiegenden aktuellen Herausforderungen von Politik, Wirtschaft, Klima und Gesundheit ausgesetzt.

„Nichts ist so beständig wie der Wandel“ (Heraklit): Wie gut, dass es im Wandel dennoch beständige Komponenten wie die Kolping Akademie gibt. Als einer der größten Bildungsträger in Bayerisch-Schwaben reagieren wir **flexibel auf die „Nöte der Zeit“**, können deren Auswirkungen abschwächen – und fungieren aufgrund unserer Wurzeln und Werte als **verlässlicher Partner und Problemlöser in unruhigen Zeiten**.

Auf diese Weise kümmern sich unsere inzwischen **über 800 Mitarbeitenden seit über 50 Jahren** tagtäglich und mit großem Engagement um das **gesellschaftliche Miteinander**: an unseren Bildungsstandorten in Augsburg, Donauwörth, Kaufbeuren, Landsberg, Memmingen und Neu-Ulm, in unseren beiden Förderberufsschulen in Donauwörth und Neu-Ulm, im Rahmen unserer Internationalen Pflegeschule in Kempten, mithilfe der Angebote der Führungsakademie und der Kolpingstiftung-Rudolf-Geiselberger – und natürlich in unseren Hotels in Bad Wörishofen, Ohlstadt, Reimlingen, Lautrach und Ungarn.



Gebhard Kaiser  
Vorsitzender



Herbert Barthelmes  
stellvertretender Vorsitzender



Anton Ruf  
stellvertretender Vorsitzender



Werner Moritz  
Geschäftsführer



Björn Panne  
Geschäftsführer



Wolfgang Kretschmer  
Diözesanpräses



# INHALT

## Die Kolping Akademie

Grußwort Ulrike Scharf, MdL (Bayerische Staatsministerin für Familie, Arbeit und Soziales)	6
Grußwort Klaus Beier (GF Regionaldirektion Bayern, Bundesagentur für Arbeit)	7
Die Kolping Akademie auf einen Blick	8
Zahlen, Fakten, Menschen	10
Beständig im Wandel: unsere Bedeutung für das gesellschaftliche Miteinander	12
Tief verwurzelt und gut vernetzt	14

## Bildung

Unsere Bildungsstandorte & Tätigkeitsfelder	18
Die Kolping Akademie & die Digitalisierung	20
Standort Augsburg	22
Standort Donauwörth	24
Standort Kaufbeuren	26
Standort Landsberg	28
Standort Memmingen	30
Standort Neu-Ulm	32
Die Adolph-Kolping- Berufsschulen	34
Die Internationale Kolping-Pflegeschule	36

## Gesundheit

Die Alltagshelferinnen und Alltagshelfer der Kolping Akademie	40
Die Kolping Führungsakademie	42
„Großer Pluspunkt bei der Personalgewinnung“: Interview mit Michael Kuffner (BayWa)	44

## Stiftung

Die Arbeit der Kolpingstiftung- Rudolf-Geiselberger	48
--	----

## Hotels

KurOase im Kloster	52
Hotel Alpenblick in Ohlstadt	53
Kolping-Hotel Alsópáhok	54
Tagungshaus Reimlingen / Schloss Lautrach	55

## Zu guter Letzt ...

Die Kolping Akademie als besonderer Arbeitgeber	56
Die Kolping Akademie in den sozialen Netzwerken und in den Medien	58
Impressum	59



#### Grußwort von

#### Ulrike Scharf, MdL

*Bayerische Staatsministerin  
für Familie, Arbeit und Soziales*

„Was auch immer  
die Kolping Akademie  
anpackt, führt  
zum Erfolg!“

„Ein gutes Miteinander aller gesellschaftlichen Gruppen, Generationen und Geschlechter: Dieses Ziel verbindet uns. Was auch immer die Kolping Akademie anpackt, führt zum Erfolg! Wie vielen Menschen haben Sie schon zu einem besseren Leben verholfen!

Bildung, Integration, Familie: Ihre Themen berühren die wichtigsten Werte unserer Gesellschaft. Sie legen die Stärken und Talente unserer Kinder und Jugendlichen frei. Ihre Jugendsozialarbeit ist für Schülerinnen und Schüler da, wenn sie ein offenes Ohr brauchen. Sie helfen Menschen, in Bayern anzukommen und sich eine gute Zukunft aufzubauen. Und unterstützen alle, die im Beruf durchstarten wollen: mit einer guten Ausbildung, mit passgenauen Fort- und Weiterbildungen.

Sie reden nicht lange herum, sondern sorgen für Tatsachen. Ihre Angebote ebnen Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern den Weg in unsere Kitas. Die Internationale Kolping-Pflegeschule bringt bestens ausgebildete Fachkräfte hervor, die in ganz Bayern wertvolle Arbeit leisten. Das stärkt das soziale Netz in unserer Heimat.

Hinter all diesen Erfolgsgeschichten stecken engagierte Menschen, die mit offenen Augen durch die Welt gehen, Probleme erkennen und Lösungen entwickeln. Dafür möchte ich den vielen Haupt- und Ehrenamtlichen der Kolping-Familie danken: Vergelt's Gott! Ich wünsche Ihnen weiterhin viel Kraft und Segen.“

#### Grußwort von

#### Klaus Beier

*Geschäftsführer operativ  
in der Regionaldirektion  
Bayern der Bundes-  
agentur für Arbeit*



„Die  
Zusammenarbeit mit  
der Kolping Akademie  
gelingt und das  
freut mich sehr.“

„Schon viele Jahre arbeitet die Regionaldirektion Bayern mit der Kolping Akademie in den wichtigen Tätigkeitsfeldern Jugendsozialarbeit, berufliche Bildung und Integration verlässlich und gut zusammen.

Gerade in der jetzigen Zeit, mit den großen Herausforderungen des demografischen Wandels, der Digitalisierung, der Dekarbonisierung sowie der Energiewende zeigt sich verstärkt der dringliche Bedarf nach Arbeits- und Fachkräften.

Alle Partnerinnen und Partner müssen hier gemeinsam einen Beitrag leisten und nach möglichen Potenzialen suchen.

Diese liegen in Teilen in der Zuwanderung, bei den Beschäftigten selbst, insbesondere bei Teilzeitbeschäftigten oder Berufsrückkehrenden, bei Menschen mit Schwerbehinderung, bei den arbeitslos gemeldeten Menschen oder aber auch bei Schul-, Ausbildungs- und Studienabbrecher/innen. Den Bedarf an Fachkräften alleine durch den Bestand der Arbeitslosen zu decken, wird nicht gelingen. Aber es ist wichtig, hier genau hinzuschauen und durch mögliche Qualifizierungen und Weiterbildungen sowie einem Unterstützungsangebot wie beispielsweise Hilfskräfte zu Fachkräften weiterzubilden

oder schwächere Jugendliche bereits in der Schule und auf dem Weg in die Ausbildung zu stärken. Dabei ist die Kolping Akademie ein verlässlicher Partner.

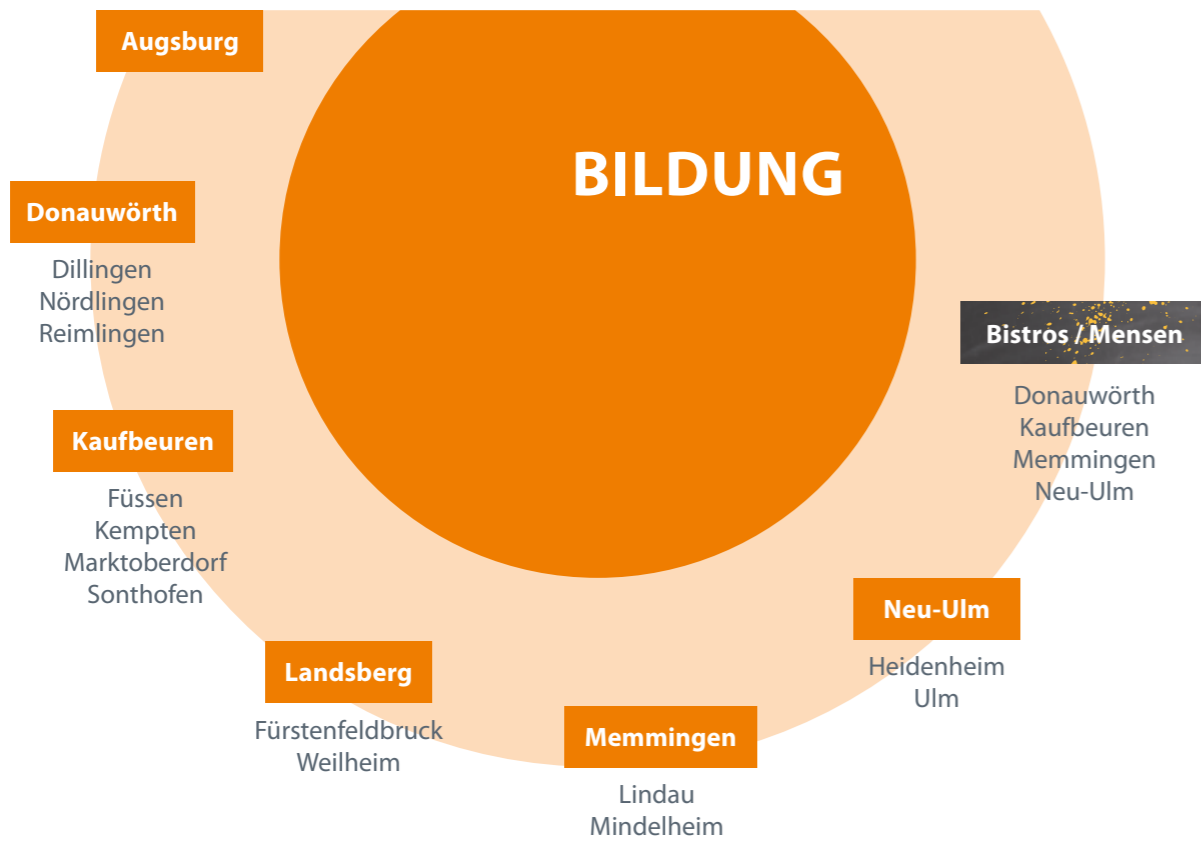
Die Corona-Pandemie wirkte wie ein Katalysator und beschleunigte die Digitalisierung. Homeoffice war vor zwei Jahren noch eher die Ausnahme, heute wird diese Arbeitsform und der Umgang mit allen technischen Möglichkeiten von vielen Unternehmen gefordert und als Grundvoraussetzung gesehen.

In dieser Zeit haben sich natürlich auch digitale Schulungsangebote oder Lernvideos sowie digitalisierter Unterricht für Qualifizierungen und Weiterbildungen etabliert. Unser oberstes Ziel ist es, für unsere Kundinnen und Kunden gute und verlässliche Angebote zur Verfügung stellen, die sie fit für die Anforderungen des Arbeits- und Ausbildungsmarktes machen, weil Unternehmen die dringend benötigten Fachkräfte suchen.

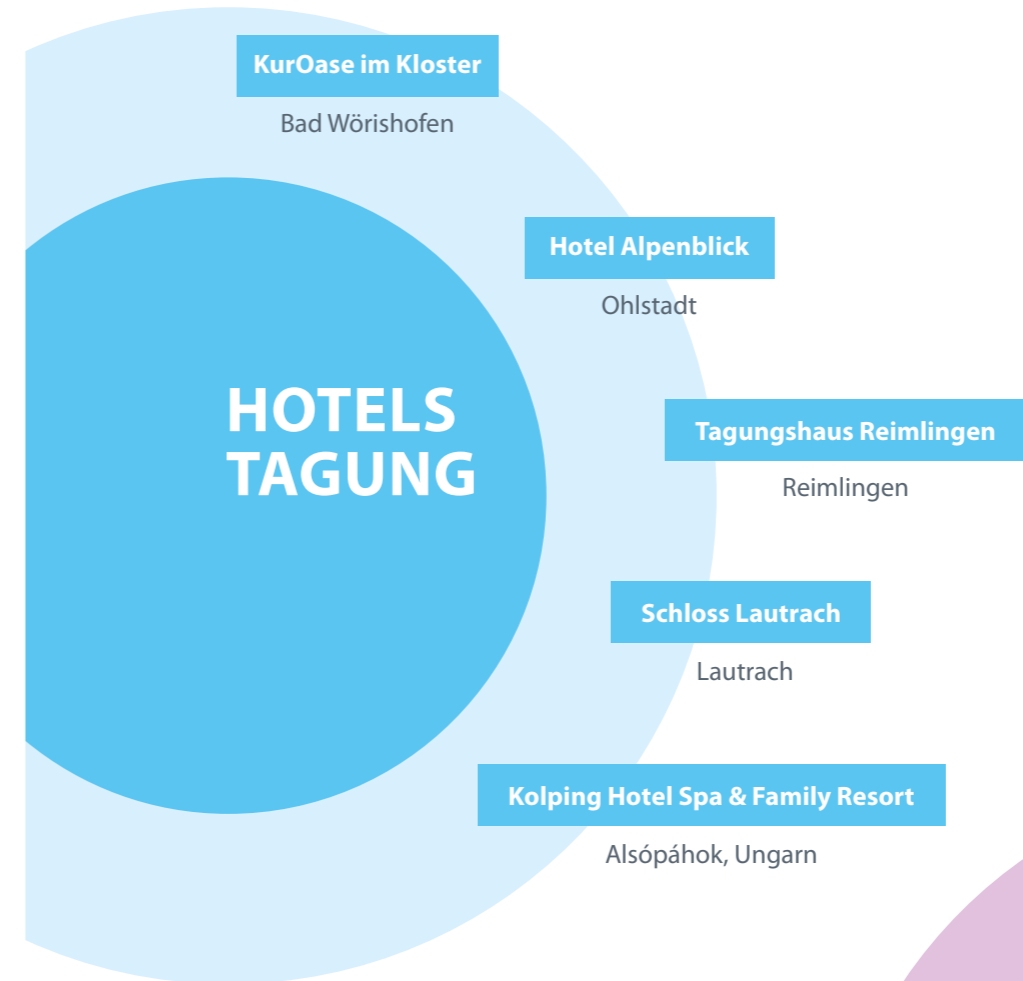
Die Zusammenarbeit mit der Kolping Akademie gelingt und das freut mich sehr.“

# DER VIELSEITIGE EINSATZ

der Kolping Akademie auf einen Blick



# SCHULEN



# STIFTUNGS-WESEN



Die Kolping Akademie  
Zentrale mit Sitz in Augsburg

Die Kolping Akademie  
Frauentorstraße 29  
86152 Augsburg

# DAS JAHR 2022 IN ZAHLEN

Zahlen, Fakten, Menschen



# BESTÄNDIG IM WANDEL

## Die Bedeutung der Kolping Akademie für das gesellschaftliche Miteinander

Ob aufgrund der Globalisierung, der Digitalisierung oder der Klimaveränderung: Ständiger **gesellschaftlicher Wandel** ist so notwendig wie konfliktreich. Er treibt Gesellschaften an und kann für Fortschritt und Weiterentwicklung sorgen – ist aber auch mit vielen Herausforderungen und teils negativen Auswirkungen verbunden. Etwa für den Arbeitsmarkt, die Gesundheit jedes Einzelnen oder den gesellschaftlichen Zusammenhalt.

Als **Partner für Bildung, Gesundheit und Integration** verstehen wir es als unseren obersten Auftrag, auf die kritischen Aspekte des gesellschaftlichen Wandels zu reagieren und diese abzuschwächen oder gar positiv umzuwandeln. Deshalb **unterstützen und fördern wir seit über 50 Jahren** Jugendliche, Familien, Berufstätige und Arbeitssuchende in ihrer persönlichen Entwicklung und bieten mit einer Vielzahl an Einrichtungen Menschen jeden Alters und Hintergrunds **Unterstützung und Perspektiven**.

Einfühlsam und mit Blick auf die Zukunft: Als **beständiger und verlässlicher Partner**, tief verwurzelt und auf stabilen Werten basierend, auf den sich die Menschen auch in unruhigen Zeiten verlassen können. Und als **flexibler Dienstleister**, modern aufgestellt und „wandlungsfähig“ auf die „Nöte der Zeit“ reagierend.

Überzeugen auch Sie sich von unserem **wertvollen Beitrag für das gesellschaftliche Miteinander**. Denn wir sind „beständig im Wandel“.



„Die Nöte der Zeit werden euch lehren, was zu tun ist.“

Adolph Kolping



## TIEF VERWURZELT UND GUT VERNETZT

Adolph Kolping: Ein Erbe, das inspiriert

Die Kolping Akademie ist **anders als andere Bildungsträger**. Denn die Arbeit unserer vier Geschäftsbereiche basiert auf **verlässlichen Werten**, die auf eine ebenso langjährige wie beeindruckende Historie zurückgehen und auf einer tiefen Verwurzelung in ein **starkes nationales und internationales Netzwerk** beruhen.

### Verlässliche Werte

Unser **Namensgeber Adolph Kolping** (1813 – 1865) überzeugte nicht nur durch sein geschriebenes Wort, sondern vor allem durch sein beispielhaftes Tun. Seine Berufung: das Wirken mit und für Menschen. Er war fest davon überzeugt, dass der Weg zu einem guten und freien Leben nur **über Bildung** gelingen kann.

Dieses **Erbe führen wir bis heute fort**. Seit über 50 Jahren begleiten, fördern und bilden wir Menschen im Rahmen unterschiedlichster Angebote. Wir glauben an Chancengleichheit, Recht auf Bildung und Selbstverwirklichung – für alle, ganz gleich welcher Herkunft. Das macht uns zu einem **verlässlichen Partner zu jeder Zeit**.

### Starkes Netzwerk

Für die **Stabilität unserer Arbeit** sorgt neben diesem verlässlichen Wertegerüst auch das **weltweite Netzwerk**, in das wir eingebunden sind. Kolping ist ein weltweit agierender, moderner Sozialverband – und wir sind sehr dankbar, dass wir unsere Arbeit auf diese **starke Gemeinschaft stützen** dürfen.

Ob im Bildungs-, Stiftungs- oder Hotelbereich: Alle unsere Geschäftsbereiche **profitieren von der starken Vernetzung**. So sorgt etwa unsere **Kooperation** mit den Kolping-Bildungsunternehmen in Bayern oder die langjährige Mitgliedschaft unserer Hotels bei „Kolping Hotels & Resorts“, einem Zusammenschluss von 14 Kolping-Hotels und Resorts in Europa, für **jede Menge positive Synergien** auf allen Seiten.

„Tue jeder in seinem Kreis das Beste, so wird es bald in der Welt auch besser aussehen.“

*Adolph Kolping*



Herzliches Dankeschön

**Ursula Straub** prägte die Kolping Akademie mehr als **35 Jahre** lang – sowohl inhaltlich als auch im gesamten Auftreten.

Deshalb möchten wir uns an dieser Stelle ganz herzlich für ihr **jahrelanges Engagement bedanken** und wünschen für den wohlverdienten Ruhestand nur das Beste!

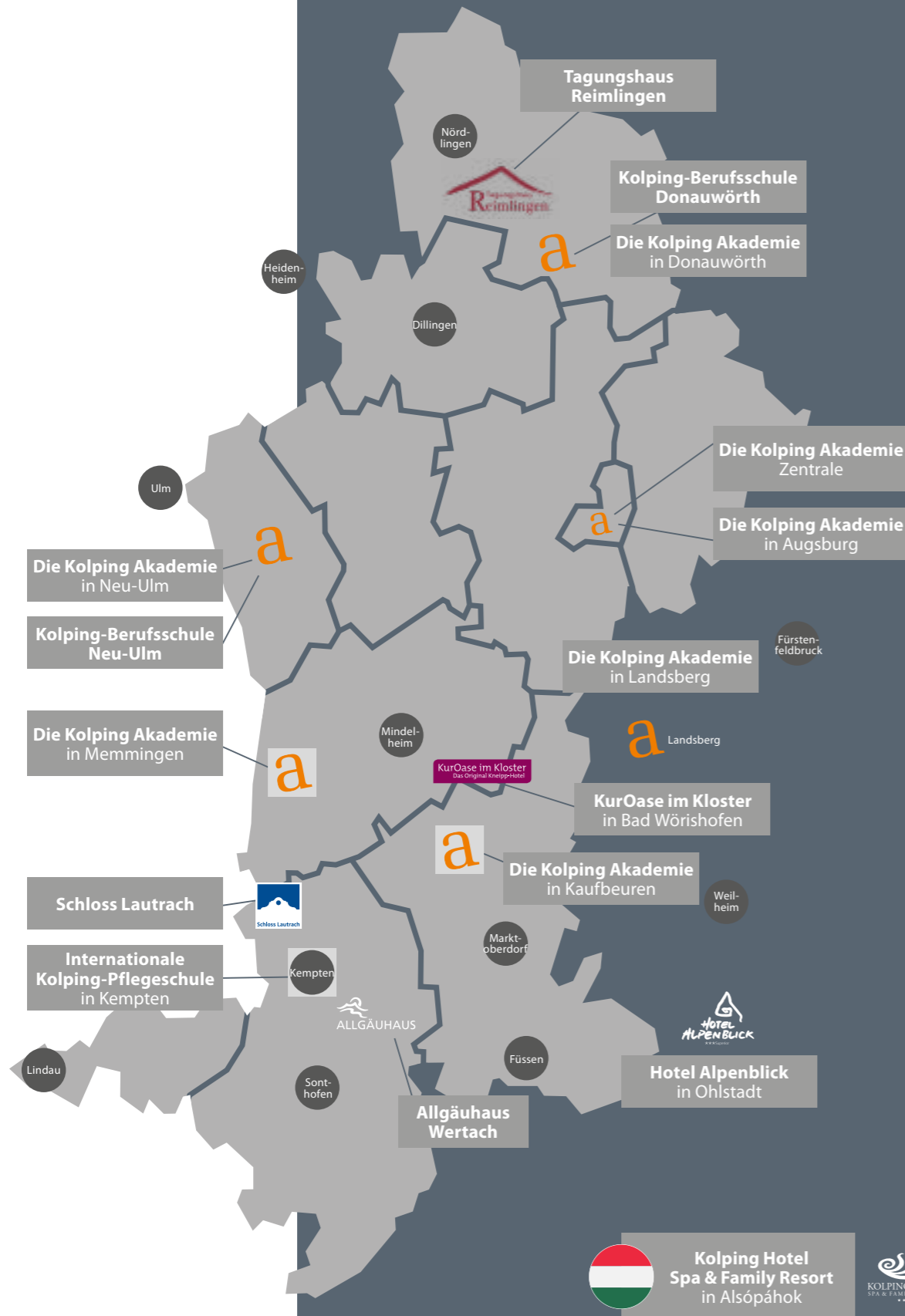


**BILDUNG**



# EIN LEISTUNGSSTARKES NETZ

Unsere Bildungsstandorte



 Kolping Hotel Spa & Family Resort in Alsópáhok



# BILDUNG ALS HERZENANGELEGENHEIT

Unsere Angebote für Menschen. Von Menschen.

Seit über 50 Jahren eröffnet unsere Bildungsarbeit Jugendlichen und Erwachsenen neue Perspektiven. Wir verstehen, begleiten, bilden und fördern benachteiligte Menschen – einfühlsam und mit Blick auf die Anforderungen der Zukunft.

## Jugendberufshilfe

Maßnahmen zur optimalen Förderung von Jugendlichen auf dem Weg von der Schule in die Ausbildung oder den Beruf



## Jugendhilfe

Angebote für Kinder und Jugendliche, die besondere Unterstützung bei schulischen, persönlichen oder familiären Problemen benötigen



## Integration

Sprach- und Integrationskurse sowie spezielle Berufssprachkurse für Migrantinnen und Migranten



## Bildungsprojekte für Erwachsene

Maßgeschneiderte Weiterbildungen sowie Unterstützungsangebote für Arbeitssuchende, Berufsrückkehrende oder Weiterbildungen für das berufliche Fortkommen



## Firmenschulungen

Individuelle Schulungen und Seminare für Unternehmen – Schwerpunkte Führung, Gesundheit und Resilienz



# DIGITALISIERUNG

## Die virtuelle Arbeit der Kolping Akademie

Die fortschreitende Digitalisierung hat den Bildungssektor und die Erwachsenenbildung voll erfasst. Auch die Angebote der Kolping Akademie passen sich den technologischen und didaktischen Entwicklungen permanent an.

**Dabei erstreckt sich die Digitalisierung unserer Arbeit auf folgende Bereiche:**

- > Digitalisierung der Bildungsarbeit
- > Digitale Ausbildung der Teilnehmenden
- > Einbindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

### Digitalisierung der Bildungsarbeit

Die Digitalisierung unserer Bildungsarbeit und der Ausbau des Handlungsfelds „**Digitales Lernen**“ hat große Priorität. Wir sind sehr stolz, dass wir es nach Ausbruch der Corona-Pandemie in kürzester Zeit geschafft haben, unser **Lern- und Bildungsangebot noch digitaler** zu gestalten und neue Elemente zu integrieren.

Um als Bildungsanbieter wettbewerbsfähig zu bleiben, gilt es, am Ball zu bleiben und den **Wandel von Präsenz- zu digitalen Angeboten** weiter fortzuführen. Investitionen in die Hard- und Software unserer Bildungsstandorte gehören deshalb genauso dazu wie Investitionen in Personal, Schulung und Betreuung. Denn: Unsere digitalen Lernformate und Beratungsangebote sollen jedem **einen reibungslosen Zugang zu Bildung** ermöglichen.



Björn Panne  
Geschäftsführer  
und Leiter Bildung

„Als flexibler und wandlungsfähiger Dienstleister ist es unsere **Pflicht, die Digitalisierung für Kolping mitzugestalten**. Hinsichtlich Ablauf und Inhalt unserer Bildungsangebote, aber auch was die interne Kommunikation betrifft.“



Gegenseitige Vernetzung und Wissensaustausch auf dem Digital-Kongress

Dank unseres Kolping-Netzwerks sind wir in zahlreiche, insbesondere bayernweite, **Formate eingebunden**, die sich der Digitalisierung widmen, wie der „AG Digitales Lernen“ oder der „Digitalen Lernwerkstatt“. Zudem haben wir im Juli 2022 gemeinsam mit dem Kolping-Bildungswerk Bayern den **Digital-Kongress** organisiert. Ziel der Veranstaltung: Impulse und Anregungen für die digitale Bildungsarbeit bekommen und von anderen Erfahrungswerten profitieren.

### Digitale Ausbildung der Teilnehmenden

Ein weiteres Ziel unseres digitalen Engagements ist es, die Teilnehmenden unserer Maßnahmen **fit für die digitale Arbeitswelt** zu machen. Denn ohne digitales Know-how wird es auf dem Arbeitsmarkt immer schwerer werden zu bestehen.

Ein Beispiel dafür ist die **Bildungsmaßnahme „Einstieg in die digitale Welt“**. Sie hilft Arbeitssuchenden dabei, digitale Angebote sowie Online-Dienste bei der Jobsuche besser nutzen zu können. Die Besonderheit: Alle Teilnehmenden erhalten zu Beginn ein eigenes Tablet, das sie nach dem erfolgreichen Abschluss auch behalten dürfen.

### Einbindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Für die erfolgreiche digitale Transformation unseres Unternehmens ist es unabdingbar, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend **einzu- binden und fortzubilden**. Dies gewährleisten wir durch Investitionen in die digitale Ausstattung der Arbeitsplätze, aber auch im Rahmen verschiedener Schulungen unseres **Mitarbeiterfortbildungsprogramms**.

„Unsere digitale Bildungsarbeit ist auf einem sehr guten Weg. Jetzt gilt es, am Ball zu bleiben.“

Björn Panne

## AUGSBURG

Ein kleiner Blick in die bunte Angebotsvielfalt ...



### Beschäftigungsbegleitende Betreuung Mit dem eigenen Coach zurück ins (Arbeits-)Leben

Obwohl sich die Arbeitslosenzahlen derzeit im Landkreis Augsburg auf einem äußerst niedrigen Niveau befinden, ist die Rückkehr auf den Arbeitsmarkt gerade für viele Langzeitarbeitslose sehr schwer.

Dass es dennoch immer wieder viele Betroffene schaffen, **nach langer Auszeit beruflich Fuß zu fassen**, hat auch mit Menschen wie Marie-Claire Brune von der Kolping Akademie in Augsburg zu tun. Auf der Grundlage des Teilhabechancengesetzes und im Rahmen der „**Beschäftigungsbegleitenden Betreuung**“ helfen ihr Team und sie Langzeitarbeitslosen bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt. Denn Kernstück der Fördermaßnahme ist die „Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit durch intensive Betreuung, individuelle Beratung und wirksame Förderung“ – kurz gesagt: Die Arbeit mit einem **persönlichen Coach, der von der Kolping Akademie** gestellt wird.

Ein Fokus, der Sinn macht. Marie-Claire Brune: „Gerade langzeitarbeitslose Menschen benötigen eine **individuelle Betreuung**, die genau auf ihren Bedarf und ihre Fähigkeiten zugeschnitten ist und oft auch Unterstützung im Alltag beinhaltet.“

Wie **erfolgreich** die Arbeit der Coaches ist, zeigt der Fall von **Claudia Hechbauer**. Die gelernte Altenpflegerin war aufgrund von gesundheitlichen Problemen unfreiwillig in die Langzeitarbeitslosigkeit hineingeraten. Doch dank der **intensiven Hilfe der Kolping-Coaches** und dank der Betreuung durch das Jobcenter Augsburg-Land hat sie den **Teufelskreis der Langzeitarbeitslosigkeit durchbrochen** – und eine Anstellung bei der Diakonie Augsburg gefunden.

„Langzeitarbeitslose Menschen benötigen eine individuelle Betreuung.“

Marie-Claire Brune  
Leiterin Erwachsenenbildung



Claudia Hechbauer (l.) mit Christian Holzheuer vom Jobcenter Augsburg-Land sowie den Kolping-Coaches Simon Bichler und Marie-Claire Brune (r.)



„Wir helfen Jugendlichen dabei, psychisch gesund und stabil durch den Schulalltag zu gehen.“



Nina Famulla  
Jugendsozialarbeiterin

### Jugendsozialarbeit an Schulen Gesundes Lernen – dank sozial- pädagogischer Unterstützung

Die Ergebnisse der aktuellen Corona- und Psyche-Studie des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf sind alarmierend: Rund **27 Prozent** der befragten Kinder und Jugendlichen empfinden **ihre Lebensqualität als gemindert**. Das sind doppelt so viele wie vor der Corona-Pandemie. Der **Druck, der auf den Jüngeren** lastet, ist also enorm – und wird angesichts der Krisen dieser Welt auch nicht so schnell verschwinden.

Da die psychische Gesundheit die **Basis für jeden Lernerfolg** ist, gibt es an immer mehr Schulen inzwischen **Psychologen und Sozialarbeiter**. Sie unterstützen das Lehrerteam und erleichtern den Kindern und Jugendlichen den Schulalltag.

Auch die Kolping Akademie am Standort Augsburg entsendet **sozialpädagogisches Personal an Schulen**. Eine von ihnen ist Nina Famulla. Die Diplom-Pädagogin arbeitet als Jugendsozialarbeiterin an

einer Berufsschule in Augsburg und ist dort für die Jugendlichen eine **zusätzliche Ansprechpartnerin bei Problemen**.

Die Beratungen, die sie den Schülerinnen und Schülern anbietet, sind in letzter Zeit **intensiver geworden und auch zahlenmäßig gestiegen**. Nina Famulla: „Vor allem die Corona-Pandemie und die damit einhergegangenen Einschränkungen und sozialen Beschränkungen haben den **Beratungsbedarf deutlich erhöht**.“

Um den Jugendlichen trotz der gestiegenen Nachfrage weiterhin eine **Stütze im Schulalltag** sein zu können, hat sie ihr Angebot deshalb angepasst: „Neu dazugekommen ist bei uns die **digitale Komponente**. Jetzt können die Schülerinnen und Schüler noch einfacher zu uns Kontakt aufnehmen – und wir können **jeden, der Hilfe braucht, tatsächlich auch beraten**.“



Das hat der Standort Augsburg noch zu bieten:

- Spezielle Ausbildungen, Ausbildungsbegleitung, Berufsvorbereitung und Berufsorientierung
- Bildungsmaßnahmen an Schulen
- Angebote der Jugendhilfe
- Jugendmigrationsdienst
- Sprach- und Integrationskurse
- Fort- & Weiterbildungsangebote
- Firmenschulungen & Inhouse-Seminare

# DONAUWÖRTH

Ein kleiner Blick in die bunte Angebotsvielfalt ...



## Ausbildungsfirma Kol.or In geschützter Atmosphäre zur Ausbildung



Die Erfolgsgeschichte von Kol.or, der **betriebseigenen Ausbildungsfirma** der Kolping Akademie am Standort Donauwörth, ist eng mit dem Namen Josef Werner verknüpft. Der Malermeister war die treibende Kraft hinter der Gründung und hat Kol.or in den letzten Jahren zu dem gemacht, was es heute ist: Die **ideale Möglichkeit** für Jugendliche mit Lernbeeinträchtigung, **in geschütztem Rahmen eine Reha-Ausbildung im Maler-Bereich** zu absolvieren – und sich unter realen Bedingungen auf die Arbeitswelt vorzubereiten.

Weitere Profitierende sind die **Jugendlichen von Kol.or**. Der behutsam durchgeführte Wechsel ihrer Ausbildungsleiter garantiert ihnen die permanente Betreuung durch **Personen, die mit Herzblut bei der Sache** sind und die sich voll und ganz mit den **Werten der Kolping Akademie** identifizieren. Denn auch für Markus Rieß steht eines an erster Stelle: „Die Jugendlichen sollen sich bei uns **wohl fühlen und in geschütztem Rahmen** ihre Ausbildung machen können.“



Josef Werner (r.) und sein Nachfolger Markus Rieß

Nach 40 Arbeitsjahren geht Josef Werner nun in den **Ruhestand**. Dass die Verantwortlichen trotzdem guten Mutes in die Zukunft blicken, liegt am Nachfolger. Markus Rieß hat bereits langjährige **Erfahrung bei Kolping** und kann direkt übernehmen.



Gute Stimmung im Team von Kol.or



Markus Rieß  
Malermeister



„Jeder hat eine zweite Chance verdient!“

Wilhelmine Pigorsch  
Psychologische Beraterin



## Kolping Gesundheit Gesundheit und Beruf positiv entwickeln

Nicht erst seit der Corona-Pandemie nehmen die **gesundheitlichen Einschränkungen** in der Bevölkerung von Jahr zu Jahr zu – und stellen oft gerade für erwerbslose Menschen eine **unüberbrückbare Hürde** dar auf dem Weg zurück in den Beruf.

„Kolping Gesundheit“ von der Kolping Akademie in Dillingen setzt genau hier an. Die **Eingliederungshilfe** unterstützt Menschen, die trotz zahlreichen Tiefschlägen und gesundheitlichen Einschränkungen wieder am gesellschaftlichen Leben teilnehmen möchten – vor allem **in Form von Arbeit**.

Das **Besondere** an der ganzheitlichen Maßnahme ist die **Kombination von Gesundheit und Beruf**: So arbeiten erfahrene **Gesundheits-, Job- und Skill-Coaches** genauso mit den Teilnehmenden wie **Ärzte oder Psychologen**. Individuell und in Einzelgesprächen helfen sie Menschen in schwierigen Lebenssituati-

onen, ihren Gesundheitszustand zu verbessern, um anschließend den für sie **richtigen beruflichen Weg** zu finden.

**Wilhelmine Pigorsch** ist für die psychologische Betreuung zuständig. Die Arbeit in dem interdisziplinären Team macht der Psychologin große Freude – und das spiegelt sich auch im Erfolg der Maßnahme wider. Denn, so Pigorsch: „Es gelingt zunehmend, die Teilnehmenden **beruflich zu integrieren**.“ Erfolgsrezept ihrer Arbeit: Über den Aufbau von Vertrauen stabilisieren sich die meisten und gelangen zu Selbstfürsorge und einem gesteigerten Selbstwertgefühl.

**Dieses Angebot gibt es in**

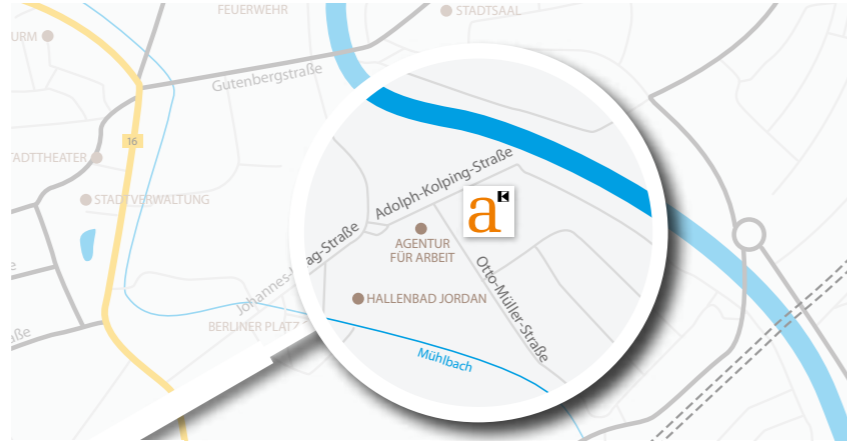
- ▼ Dillingen
- ▼ Donauwörth
- ▼ Fürstenfeldbruck
- ▼ Ulm

Das hat der Standort Donauwörth mit seinen Außenstellen in Dillingen, Nördlingen und Reimlingen noch zu bieten:

- ▶ Spezielle Ausbildungen, Ausbildungsbegleitung und Berufsvorbereitung
- ▶ Umschulungen, Fort- & Weiterbildungsangebote
- ▶ Sprachprojekt „Sprachlotse“

# KAUFBEUREN

Ein kleiner Blick in die bunte Angebotsvielfalt ...



Daniela Straub  
Bereichsleiterin  
Jugendhilfe / uM

„In unserer Wohngruppe haben junge Geflüchtete die Möglichkeit, ihre traumatischen Erfahrungen im geschützten Rahmen zu verarbeiten.“

## Wohngruppen für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) Auf der Suche nach Zuflucht und Sicherheit



In der **vollstationären Wohngruppe** für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge am Standort Kaufbeuren werden junge Männer zwischen 14 und 21 Jahren betreut, die **ohne familiäre Anbindung** aus Kriegs- und Krisengebieten nach Deutschland gekommen sind und einen **sicheren Zufluchtsort** benötigen.

In den letzten Jahren haben die Bereichsleiterin Jugendhilfe / uM Daniela Straub und ihr Team viele **Extremsituationen** gemeistert – und flexibel und voller Engagement auf die „**Nöte der Zeit**“ reagiert:

Daniela Straub: „Schon vor Beginn der so genannten Flüchtlingswelle 2015 waren wir auf eine Anfrage des Jugendamts hin **spontan zur Stelle** und haben die umF-Wohngruppe sprichwörtlich aus dem Boden gestampft.“

Als aufgrund der **Corona-Pandemie** immer weniger junge Flüchtlinge nach Deutschland kamen und viele andere Träger ihre Wohngruppen schließen mussten, reagierten Straub & Co. **wieder flexibel**: Sie besorgten sich kurzerhand von der Heimaufsicht die Erlaubnis, auch deutsche Jugendliche betreuen zu dürfen – und konnten so **gewährleisten**, dass das **Angebot weiterhin bestehen** bleibt.

Eine weise Entscheidung: **Seit gut einem Jahr** kommen wieder **mehr unbegleitete minderjährige Flüchtlinge** nach Deutschland. Dank der mutigen Entscheidung von 2020 ist die Kolping Akademie zur Stelle – und kann den jungen Menschen **einen sicheren Zufluchtsort** bieten. Und da der Bedarf immer weiter steigt, wurde Ende 2022 sogar eine **zweite Wohngruppe** eröffnet.

Nazem und Ali aus Syrien sowie Awol aus Äthiopien (v.l.) haben ein neues und sicheres Zuhause gefunden



„Wir haben die Nöte der Zeit erkannt – und gehandelt.“

Stv. Akademieleiterin / Leiterin Integrationsmaßnahmen Constanze Heppner (l.) und Dozentin Sarah Fritzen

## Berufssprachkurse im Bereich Pflege Integration vorantreiben, Pflegenotstand verringern



In den **Berufssprachkursen** am Standort Kaufbeuren werden Menschen unterrichtet, die neu in Deutschland sind, in der **Pflege arbeiten** und **gleichzeitig Deutsch** lernen wollen. Die stellvertretende Akademieleiterin Constanze Heppner und Dozentin Sarah Fritzen kümmern sich in erster Linie um dieses Angebot – und auch sie haben in den vergangenen Monaten gezeigt, wie **flexibel und voller Engagement die Mitarbeitenden der Kolping Akademie bei der Sache** sind.

Constanze Heppner: „Als wir festgestellt haben, dass immer mehr Kliniken und Pflegeeinrichtungen großes Interesse daran haben, ihren ausländischen Pflegekräften **Deutschkurse** zu ermöglichen, es ihnen aufgrund von Personalmangel aber **nicht möglich ist, diese für den Unterricht regelmäßig freizustellen**, haben wir kurzerhand ein **neues Angebot** entwickelt.“

Das neue Angebot sieht vor, dass die ausländischen Pflegekräfte ihre Deutschkenntnisse **online und im Selbststudium** verbessern. Vorgesehen sind acht Stunden Zuhause pro Woche – und, um den Lernerfolg zu vertiefen, einmal wöchentlich eine „Live-Sitzung“ mit einer zuständigen Lehrkraft.

Sarah Fritzen: „Auf diese Weise **entlasten wir die Einrichtungen** und ermöglichen es den Pflegekräften, ihre Deutschkenntnisse trotz beanspruchendem Job zu verbessern. Eine **Win-Win-Situation** für alle.“

Das hat der Standort Kaufbeuren mit seinen Außenstellen Füssen, Kempten, Marktoberdorf und Sonthofen noch zu bieten:

- ☑ Spezielle Ausbildungen, Ausbildungsbegleitung und Berufsvorbereitung
- ☑ Umschulungen, Fort- & Weiterbildungsangebote
- ☑ Sprach- und Integrationskurse
- ☑ Angebote der Jugend- und Familienhilfe

Dieses Angebot gibt es in

- ☑ Kaufbeuren
- ☑ Kempten

# LANDSBERG

Ein kleiner Blick in die bunte Angebotsvielfalt ...



## Integrationskurs in Landsberg Schnelle Hilfe für Geflüchtete aus der Ukraine



Die Geflüchteten aus der Ukraine fühlen sich im Integrationskurs gut aufgehoben

Seit dem 24. Februar 2022 beherrscht kein vergleichbares Thema unseren Alltag so sehr wie der Angriffskrieg Russlands gegen die Ukraine. Millionen Menschen mussten im letzten Jahr die Ukraine verlassen, viele von ihnen sind nach Deutschland geflohen.

Um den Geflüchteten in diesen **schweren Zeiten den Start in ihrer neuen Heimat zu erleichtern**, gibt es vielerorts Sprach- und Integrationskurse – so auch am Standort der Kolping Akademie in Landsberg.

Lehrgangsheiterin Angelika Klaus: „Die Anzahl der Menschen aus der Ukraine, die sich für einen Deutschkurs interessierten, ist von einem auf den anderen Tag **massiv gestiegen**. Um zeitnah **unterstützen und helfen zu können**, haben wir sofort im März 2022 damit angefangen, unser Angebot **auszubauen**.“

So wurden zu den ohnehin angebotenen Integrationskursen schnell zusätzliche Kurse mit ins Programm genommen.

Und auch an die spezielle Lebenssituation der Neulinge wurde sich in Landsberg **schnell und flexibel angepasst**: Da überwiegend **alleinerziehende Mütter** aus der Ukraine zu den Teilnehmenden der Deutschkurse zählen, haben Angelika Klaus und ihr Team das Kursformat von fünf auf vier Tage reduziert.

Dass sich all die **Bemühungen durchaus gelohnt** haben, zeigen die Ergebnisse der abschließenden DTZ-Prüfung des ersten Integrationskurses. Angelika Klaus: „Wir sind richtig stolz, dass 82 Prozent der Teilnehmenden ihren Abschluss erreicht haben – und viele mit **sehr hoher Punktzahl**.“

**Dieses Angebot gibt es**

- an all unseren Standorten



Angelika Klaus  
Lehrgangsheiterin  
Integrationskurse

„Wir freuen uns, wenn wir den Menschen aus der Ukraine mit unseren Deutschkursen das Leben etwas erleichtern können.“



„Wir nehmen die Jugendlichen an die Hand und begleiten sie in die Berufswelt hinein.“

Thomas Klaus  
Berufseinstiegsbegleiter

## Berufseinstiegsbegleitung (BerEb) Gut begleitet von der Schule in die Ausbildung



Rund 3.500 **Schülerinnen und Schüler** an Mittel- und Förderschulen bekommen bei der Berufseinstiegsbegleitung, kurz BerEb, drei Jahre lang eine **individuell auf sie zugeschnittene sozialpädagogische Betreuung**. Das Programm soll bei einem erfolgreichen Start in die Berufsausbildung helfen – und stellt eine **ungemein wichtige Unterstützung** gerade für sozial benachteiligte Jugendliche dar.

Als die bayerische Staatsregierung im vergangenen Jahr ankündigte, das Programm ersatzlos streichen zu wollen, waren die **Proteste von Elternverbänden und aus der Bildungslandschaft** entsprechend groß.

Auch Vertreter der Kolping Akademie in Landsberg, wo im Rahmen von BerEb derzeit über 100 Jugendliche betreut werden, wurden aktiv. In **Gesprächen mit der bayerischen Landespolitik**, beispielsweise mit der Grünen-Abgeordneten Gabriele Triebel, betonen Berufseinstiegsbegleiter Thomas Klaus und die stellvertretende Akademieleiterin



Björn Panne und Stephanie Waldegger mit MdL Gabriele Triebel von den Grünen (l.)

Stephanie Waldegger gemeinsam mit Geschäftsführer Björn Panne die **enorme Bedeutung des Programms**. Und das mit Erfolg: Das Programm wurde verlängert.

Thomas Klaus: „BerEb ist eine extrem **wichtige Maßnahme**. Sie ermöglicht uns pädagogischen Fachkräften eine ganz **individuell zugeschnittene Betreuung der Jugendlichen** – von der Hilfe bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfungen bis hin zur Erstellung von Bewerbungsunterlagen.“

Das hat der Standort Landsberg mit seinen Außenstellen in Fürstenfeldbruck und Weilheim noch zu bieten:

- Spezielle Ausbildungen, Ausbildungsbegleitung, Berufsorientierung und Berufseinstiegsbegleitung
- Bildungsmaßnahmen an Schulen
- Angebote der Jugendhilfe
- Sprach- und Integrationskurse
- Coaching zur beruflichen Integration oder persönlichen Förderung
- Fort- & Weiterbildungsangebote im Bereich Erziehung

**Dieses Angebot gibt es in**

- Augsburg
- Donauwörth
- Dillingen
- Landsberg
- Memmingen
- Mindelheim
- Neu-Ulm
- Nördlingen
- Weilheim

# MEMMINGEN

Ein kleiner Blick in die bunte Angebotsvielfalt ...



## Kooperation mit Schulen

Pädagogische Unterstützung, Betreuung und gesunde Ernährung



Auch das kann die Kolping Akademie: Das SFZ bekommt täglich Mittagessen geliefert

Die ganztägige **Betreuung von Schulkindern in Bayern**, z.B. durch die offene und gebundene Ganztagschule, wird immer stärker ausgebaut. Ziel ist, den Kindern **Förderung und Chancengerechtigkeit** sowie den Eltern eine **bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf** zu ermöglichen.

Um dieses **Ziel zu erreichen**, spielen Kooperationspartner wie die Kolping Akademie eine große Rolle. Auch am Standort Memmingen stellt die Zusam-

menarbeit mit Schulen einen **großen Schwerpunkt der täglichen Arbeit** dar: An der Lindenschule in Memmingen und dem Sonderpädagogischen Förderzentrum in Mindelheim engagieren sich die pädagogischen Fachkräfte der Kolping Akademie **tagtäglich und mit viel Herzblut** für die Schülerinnen und Schüler und erleichtern ihnen den Schulalltag. Diesen Einsatz, speziell für Schulkinder mit gesteigertem Förderbedarf, können auch die **beiden Schulleiterinnen bestätigen**:



Elke Schmid-Benecke  
Schulleiterin der Lindenschule  
Mittelschule Memmingen

„Die Mitarbeitenden der Kolping Akademie sind ein fester Bestandteil unseres Schulprofils und unserer Schulfamilie. Wir schätzen insbesondere die über Jahrzehnte bestehende zuverlässige Zusammenarbeit sowie die Auswahl des geeigneten Personals für die Arbeit mit den Kindern und Jugendlichen.“



Petra Eggert  
Schulleiterin am Sonderpädagogischen Förderzentrum Mindelheim (SFZ)

„Die Zusammenarbeit mit der Kolping Akademie ist in allen Bereichen sehr unkompliziert und zielführend. Alle Ansprechpartner sind gut erreichbar und stets kooperativ und ich schätze die offene, von gegenseitigem Vertrauen geprägte Zusammenarbeit sehr!“

## Begleitete Umgänge

Sozialpädagogische Familienhilfe in geschützter Atmosphäre



„Mit den ‚Begleiteten Umgängen‘ machen wir Kindern aus schwierigen Verhältnissen das Leben ein bisschen leichter.“

Stefanie Bieneck  
Stv. Akademieleiterin / Leiterin  
Bereich Schule, Jugend- und Familienhilfe

„Die **Corona-Pandemie hat Kindern viel abverlangt** – und die Nachwirkungen werden noch lange spürbar bleiben.“ Liest man diese Worte von Stefanie Bieneck, der stellvertretenden Leiterin der Kolping Akademie am Standort Memmingen, denkt man in erster Linie an die Auswirkungen der Schul- oder Kitaschließungen im Zuge der beiden Lockdowns, aber nicht an das Thema „**Begleitete Umgänge**“.

Doch leider – und dieses Wort ist hier durchaus angebracht – nimmt die **Nachfrage an dieser Leistung der Kinder- und Jugendhilfe**, bei der pädagogische Fachkräfte bei getrennten Eltern den Umgang mit den Kindern begleiten, **stetig zu**. Denn, so Bieneck: „Seit geraumer Zeit beobachten wir,

dass die **Gewalt in Familien** aufgrund von psychischen Problemen, Drogenmissbrauch oder finanziellen Sorgen immer mehr zunimmt.“

Um Kindern aus diesen Familien weiterhin **bestmöglich zur Seite stehen** zu können und den steigenden Anfragen des Jugendamts Herr zu werden, hat das Team um Stefanie Bieneck nun reagiert – und das **Angebot an diese Entwicklungen angepasst**: In absehbarer Zeit werden „Begleitete Umgänge“ nicht nur an den Standorten **Memmingen und Mindelheim**, sondern

auch **in Lindau** möglich sein: Hier befinden sich die kindgerechten Räumlichkeiten, die es für die Begleitung der Umgänge unbedingt braucht, gerade im Aufbau.

**Dieses Angebot gibt es in**

- ▢ Kaufbeuren
- ▢ Lindau
- ▢ Memmingen
- ▢ Mindelheim

Das hat der Standort Memmingen mit seinen Außenstellen in Lindau und Mindelheim noch zu bieten:

- ▢ Spezielle Ausbildungen, Ausbildungsbegleitung und Berufsvorbereitung
- ▢ Umschulungen, Fort- & Weiterbildungsangebote
- ▢ Sprach- und Integrationskurse
- ▢ Bildungsmaßnahmen an Schulen
- ▢ Angebote der Jugend- und Familienhilfe
- ▢ Bistro und Schulverpflegung



## NEU-ULM

Ein kleiner Blick in die bunte Angebotsvielfalt ...



### Individuelles Coaching

Beratung für Akademikerinnen und Akademiker sowie Fach- und Führungskräfte auf Sinnsuche

Was tun, wenn ich nicht weiß, was ich will? Und wie kann ich meinen Traumjob finden? Fragen dieser Art beschäftigen viele Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer immer öfter. Die **Ansprüche an einen Job** haben sich verändert – und speziell Akademikerinnen und Akademiker sowie Fach- und Führungskräfte suchen immer häufiger **Arbeitsplätze „mit Sinn“**.

Eine Möglichkeit, Antworten auf diese Fragen zu bekommen, bietet das **Bewerbungscoaching** der Kolping Akademie in Ulm. Im Rahmen eines **individuellen und professionellen Coachings** erhalten Menschen, die sich beruflich neu orientieren möchten, Unterstützung.

Sandra Rassing leitet die Maßnahme in Ulm. Ganz besonders am Herzen liegen ihr die **Methoden**, die sie und ihr Team anwenden: „Coaching bedeutet für uns, Menschen einen ‚Zeit-Raum‘ zur Verfügung zu stellen, ihr berufliches und häufig auch persönliches Erleben und Handeln zu reflektieren, um so zu **neuen Sichtweisen** zu gelangen.“

So setzen die Coaches in **persönlichen Gesprächen und Einzeltrainings** von Anfang an auf die **Stärken, Ressourcen und Kompetenzen** der Teilnehmenden. Rassing weiter: „Auf diese Weise werden in kürzester Zeit **Änderungsmöglichkeiten** erkennbar, die Klientinnen und Klienten entwickeln schnell neue Sichtweisen ihrer Problemlagen und entwerfen eigene Ideen und Lösungen.“

FÜR MEHR  
ZUFRIEDENHEIT  
IM JOB



„Ein Coach ist wie ein Gärtner, der das Potenzial der Klientinnen und Klienten pflegt und dessen Wachstum unterstützt.“

Sandra Rassing  
Stv. Akademieleiterin /  
Projektleiterin  
Firmenschulungen



Ebenso neu in Neu-Ulm: ein rein pädagogisches Fortbildungsprogramm



„Wir möchten dem Fachpersonal den Arbeitsalltag in der Krippe erleichtern.“

Jessica Detemple  
Leiterin Entwicklungsbereich  
pädagogische Berufe

### Krippe? Kompetent! Fachlehrgang für Kita-Personal

**Erzieherinnen und Erzieher** werden in Deutschland händeringend gesucht. Dem Kita-Bericht 2022 des Paritätischen Wohlfahrts-Verbands zufolge, verhindert der **Personalmangel** derzeit an jeder zweiten deutschen Kita eine kindgerechte Betreuung.

Um dem **akuten Personalmangel** entgegen zu wirken und insbesondere diejenigen, die schon im Erzieherberuf arbeiten, **im Beruf zu halten**, hat die Kolping Akademie in Neu-Ulm den **Zertifikatslehrgang „Krippe – Kompetent“** im Programm. Er richtet sich insbesondere an Menschen, die schon in Kindertageseinrichtungen tätig sind und endet mit dem Zertifikat „**Fachpädagoge / Fachpädagogin für frühkindliche Bildung**“.

Auf dem Programm des Kurses, den die Kolping Akademie gemeinsam mit der Montessori-Akademie-Süd e.V. konzipiert hat, stehen vor allem die **Grund-**

**lagen der Montessori-Pädagogik** und Impulse für die ersten drei Lebensjahre. Ebenso werden aktuelle Themen aus dem eigenen pädagogischen Alltag aufgegriffen und reflektiert.

Dozentin Jessica Detemple: „Das pädagogische Personal in Kindertageseinrichtungen leistet ganz **großartige Arbeit**. Durch die Erweiterung der pädagogischen Fachkompetenz möchten wir ihnen den **Arbeitsalltag nachhaltig erleichtern** und sie dabei unterstützen, so **lange in ihrem Beruf zu arbeiten** wie sie möchten.“

Um sicherzustellen, dass die Zielgruppe – trotz akutem Personalmangel in den Einrichtungen – auch weiterhin an den Kursen teilnehmen kann, führen die Organisatoren regelmäßig **Befragungen** durch und versuchen, das Kursangebot hinsichtlich Zeitpunkt oder Umfang an die Bedürfnisse der Teilnehmenden **anzupassen**.

GEMEINSAM  
GEGEN DEN  
FACHKRÄFTEMANGEL



Stolze Teilnehmerinnen mit Zertifikaten

Das hat der Standort Neu-Ulm mit seinen Außenstellen in Heidenheim und Ulm noch zu bieten:

- Spezielle Ausbildungen, Ausbildungsbegleitung und Berufsvorbereitung
- Umschulungen, Fort- & Weiterbildungsangebote
- Coaching und Weiterbildungen
- Sprach- und Integrationskurse
- Bildungsmaßnahmen an Schulen
- BAMF-Kurse in Neu-Ulm und Ulm

## BILDUNG GEMEINSAM GESTALTEN

### Die Kolping-Berufsschulen in Donauwörth & Neu-Ulm

Die Adolph-Kolping-Berufsschulen in Donauwörth und Neu-Ulm haben das Wohlergehen von **Jugendlichen mit Förderbedarf** im Blick. Engagierte Lehrkräfte helfen Auszubildenden mit Lernschwierigkeiten bei der **Integration in den Arbeitsmarkt** und kümmern sich um sie – emotional und sozial. Als Basis und **sicheres Netz**, das trägt.



#### Stark dank Inklusion

Die Adolph-Kolping-Berufsschule in Donauwörth ist eine „Berufsschule zur sonderpädagogischen Förderung mit dem Förderschwerpunkt Lernen“. In verschiedenen Berufsfeldern können hier **Jugendliche mit Förderbedarf** den schulischen Teil ihrer dualen Berufsausbildung absolvieren. Beschult werden **sieben Berufsfelder**, neu hinzugekommen sind die beiden Ausbildungsrichtungen „Fachkraft Küche“ und „Trockenbaumonteur/in“.

Schulleiter Tom Spiegl liegt insbesondere das Thema **Inklusion** am Herzen. In seinen Augen sollte eine **moderne Gesellschaft** für alle Menschen so gestaltet sein, dass diese **gleichberechtigt teilhaben** können. Dank der Zusammenarbeit mit der Ludwig-Bölkow-Berufsschule in Donauwörth hat seine Schule sogar 2018 das „**Profil Inklusion**“ vom Bayerischen Staatsministerium für Unterricht und Kultus verliehen bekommen: „Dies ist nicht nur eine tolle Auszeichnung unserer Arbeit, sondern bietet auch die Möglichkeit, die Kooperation auszuweiten.“

#### Besonderheiten der Adolph-Kolping-Berufsschulen:

- > Intensive sozialpädagogische Betreuung
- > Kleine Klassen und Fachgruppen
- > Individuelle Ansprache
- > Häufiges Lernen und Wiederholen



Tom Spiegl  
Schulleiter

„Wir stehen den Jugendlichen auch als Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter zur Seite.“



Tom Spiegl (l.) und sein Stellvertreter Tobias Tönnesen kümmern sich um die Geschicke der Berufsschule in Donauwörth



Förderberufsschule in Neu-Ulm



#### Stark dank besonderem Schulkonzept

Auch die Adolph-Kolping-Berufsschule in Neu-Ulm ist eine Berufsschule zur sonderpädagogischen Förderung mit dem Schwerpunkt „Lernen“. Jugendliche mit Lernschwierigkeiten bekommen hier in **geschütztem Rahmen** die Möglichkeit, ihre **Ausbildung erfolgreich abzuschließen**.

Schulleiter Reinhard Kauschus ist besonders stolz auf das pädagogische Konzept der Schule. Denn: „Die Jugendlichen, die heute in die Förderberufsschule kommen, haben meist **mehrere verschiedene Förderbedarfe**. So wird ihr schulischer Erfolg durch Lernbehinderung, Aufmerksamkeitsdefizite, Konzentrationsschwächen, aber auch durch fehlende Softskills wie Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Belastbarkeit, etc. behindert.“

Um den jungen Menschen dennoch schulischen Erfolg und berufliche Teilhabe zu ermöglichen, haben er und sein Kollegium eine **neue Arbeitsmethode eingeführt**: das pädagogische Konzept des „**Gewaltfreien Widerstands**“ von Haim Omer und Michael Winterhoff. Dieses Konzept basiert auf verschiedenen Prinzipien und zielt auf eine **langfristige Zusammenarbeit** mit den Schülerinnen und Schülern. Grundlage, so Reinhard Kauschus, ist die Haltung: „Wir sind deine Lehrer und wir bleiben es. Wir können nicht zulassen, dass du deinen Erfolg gefährdest.“

Und die Einführung des pädagogischen Konzepts zeigt schon **Erfolg**. Kauschus weiter: „Das Kollegium fühlt sich besser gewappnet, die **Absolventenquoten steigen** und auch die Rückmeldungen von Seiten der Arbeitsagenturen sind durchweg positiv.“



Reinhard  
Kauschus  
Schulleiter

„Wir verstehen uns als Leitplanken im schulischen Alltag.“

#### Prinzipien des „Gewaltfreien Widerstands“ nach Omer und Winterhoff:

- > Beziehung als Schlüssel zur Autorität
- > Mut zur offenen Positionierung
- > Präsenz und Konsequenz im Alltag
- > Benennung von kritischem Verhalten



## AZUBIS AUS ALLER WELT

### Die Internationale Kolping-Pflegeschule in Kempten

In keinem anderen Bereich fehlen derzeit so viele **Fachkräfte wie in der Alten- und Krankenpflege**. Auch im Allgäu suchen Kliniken und Pflegeheime händeringend Personal. Dank der Arbeit der **Internationalen Kolping-Pflegeschule** können zumindest einige der Einrichtungen aufatmen.

„An der Seite der Menschen“: Unter diesem Motto leistet die Internationale Kolping-Pflegeschule in Kempten seit 2019 **aktive Hilfe in Sachen Fachkräftemangel** und bietet Menschen aus aller Welt den **idealen Einstieg in den Pflegeberuf**. Der offizielle Betrieb als staatlich genehmigte Pflegeschule startete zum Schuljahr 2019/2020 – heute absolvieren insgesamt drei Klassen mit **rund 60 Schülerinnen und Schülern aus 20 Nationen** ihre Pflege-Ausbildung an der Einrichtung.

Alleinstellungsmerkmal der Schule: Die vom Landkreis Oberallgäu und der Stadt Kempten

unterstützten Stellen der „Kümmerer“ stehen exemplarisch für das **Rundum-Unterstützungspaket der Pflegeschule**. Sie nehmen die Auszubildenden an die Hand und sorgen für eine **umfassende Betreuung** und Unterstützung bei der Klärung von Alltagsangelegenheiten, Sorgen und Nöten.

Wie erfolgreich das Projekt inzwischen läuft, zeigte sich insbesondere im Sommer 2022: Im Rahmen einer großen Abschlussfeier bekamen die **16 Pflege-Azubis des allerersten Jahrgangs**, die sich im Sommer 2019 auf die Reise in ein neues Land machten, um dort – in einer für sie fremden Sprache – ihre Ausbildung zur Altenpflegefachkraft zu machen, ihre Zeugnisse überreicht. Heute bereichern sie als **frisch ausgebildete und motivierte Fachkräfte** die Betriebe in der Region Allgäu – und erleichtern vielen der betreuten Seniorinnen und Senioren mit ihrer positiven Ausstrahlung das Leben.



Stolze Pflegekräfte für das Allgäu: die Azubis des ersten Altenpflege-Jahrgangs mit Klassenlehrerin Stefanie Qagish (l.) und Schulleiterin Lydia Vogler (r.) bei der Zeugnisübergabe

„Unsere Auszubildenden bereichern dieses Land mit ihrem Wesen und ihrem Charakter.“



Lydia Vogler  
Schulleiterin



Gute Laune im „internationalen Klassenzimmer“: Die Azubis der Pflegeschule kommen aus aller Welt

„Problemlöser wie die Kolping Akademie tragen erheblich zur **Bekämpfung des Fachkräftemangels in der Pflege** bei. Wir sind sehr stolz auf die großartige Entwicklung der Pflegeschule.“



Gebhard Kaiser  
Vorstandsvorsitzender

#### Die Internationale Kolping-Pflegeschule auf einen Blick:

- Fokus auf internationale Azubis
- Unterstützung auf dem Weg nach Deutschland: bei Visa-Beantragung, Zeugnis-erkennung u.v.m.
- Begleitung während der Ausbildung: Wohnheim-Platz, Unterstützung bei der Wohnungssuche, Organisation von Sprachkursen u.v.m.
- Psychologische und sozialpädagogische Unterstützung bei Problemen aller Art



**GESUNDHEIT**



# UNTERSTÜTZUNG IM ALLTAG

## Haushaltsnahe Dienstleistungen und Alltagsbegleitung



Im Alter wird einiges schwieriger – schon kleine Dinge im Haushalt können zu einer echten Herausforderung werden. Ebenso führen auch kleine körperliche oder geistige Einschränkungen dazu, dass Betroffene, egal ob alt oder jung, im **Alltag an ihre Grenzen** stoßen.

Damit Menschen trotz Einschränkungen **selbstständig und in ihrer vertrauten Umgebung leben** können, hat die Kolping Akademie in Weilheim ein ganz besonderes Angebot ins Programm aufgenommen: den Service „**Unterstützung im Alltag**“. Hier bieten extra ausgebildete Helferinnen und Helfer **punktueller Hilfe** an – und sorgen auf diese Weise für jede Menge Erleichterung im Alltag.

### Das Angebot „Unterstützung im Alltag“ gibt es in

- Landsberg
- Weilheim
- Neu-Ulm

Tobias Großklaus, Leiter der „Unterstützung im Alltag“, hat das Angebot ins Leben gerufen. Er freut sich sehr, dass es immer erfolgreicher wird – denn neben Weilheim bieten inzwischen auch die **Standorte Landsberg und Neu-Ulm** den Unterstützungsservice an. Das Erfolgsrezept? „Da wir großen Wert auf Zuwendung legen, ist unser Hilfsangebot **menschlich einfach sehr nahbar** und kommt auch Menschen, die sich **im Alter einsam fühlen**, sehr entgegen.“

Darüber hinaus garantiert die Tatsache, dass die Kolping Akademie anerkannter Träger des Zentrums Bayern Familie und Soziales (ZBFS) ist, dass alle **Alltagshelfenden ausreichend qualifiziert sind, regelmäßig fortgebildet** und zu Beginn umfassend eingewiesen werden. Zudem reduziert die Anerkennung durch das ZBFS den **bürokratischen Aufwand** für alle Interessierten.

### Zielgruppe:

- Menschen mit körperlichen oder geistigen Einschränkungen
- Menschen, die auf sich alleine gestellt sind und sich einsam fühlen
- Menschen, die für einen überschaubaren Zeitraum Unterstützung benötigen
- Pflegende Angehörige



Karin König  
Alltagshelferin

„Als Alltagshelferin kann ich hilfsbedürftigen Menschen und ihre Familien etwas **Stress abnehmen**. Die Wertschätzung durch die betreute Person ist **unbezahlbar**.“



Hildegard R.  
(89 Jahre)

„Seit August 2020 bin ich Kundin bei der Kolping Akademie in Weilheim, eine für mich sehr sinnvolle und gute Institution. Über Kolping bekam ich eine **äußerst zuverlässige und absolut vertrauenswürdige Mitarbeiterin**, die mich in den unterschiedlichsten Bereichen, vor allem in Haus und Garten, unterstützt. Wir tauschen Erfahrungen aus und setzen vieles im Alltag um. Es **bereichert mich sehr** und hilft mir, auch **im höheren Alter weiterhin aktiv zu bleiben**. Schön auch, dass es die Möglichkeit gibt, dieses Angebot über die **Pflegekasse** zu finanzieren. Herzlichen Dank!“



Tobias Großklaus  
Leiter „Unterstützung im Alltag“

„Wir helfen, wenn andere an ihre **Grenzen** kommen.“

### Das Angebot „Unterstützung im Alltag“ umfasst:

#### Haushaltsnahe Dienstleistungen

- Essenszubereitung
- Wäschepflege
- Reinigungs- und Ordnungsarbeiten
- Erledigung des Wocheneinkaufs u.v.m.

#### Alltagsbegleitung

- Fahrt zum Arzt
- Begleiten zum Einkaufen, zu Behörden etc.
- Unterstützung bei der Korrespondenz mit öffentlichen Stellen
- Gemeinsame Freizeitgestaltung u.v.m.



## GESUND UND RESILIENT FÜHREN

Das innovative Konzept der Kolping Führungsakademie

- Leistungsdruck?
- Überforderung?
- Konflikte?

Menschen mit hohem beruflichem Anforderungsprofil und Führungsaufgaben kennen das Gefühl, sich **an vielen Fronten aufzureiben**. Verstärkt durch die Corona-Pandemie und die steigenden Anforderungen der modernen Arbeitswelt fühlen sich viele Führungskräfte überfordert und sind auf der Suche nach einem **gesunden und resilienten Führungsstil**.

**Hier kommt die Kolping Führungsakademie ins Spiel.**

Die Kolping Führungsakademie verbindet aktuelle **Führungsthemen mit aktiver Gesundheitsförderung** auf höchstem Niveau. Das Besondere: In den speziell abgestimmten Seminaren kommen **Instrumente des Mentaltrainings** und die bewährten ganz-

heitlichen Methoden **Sebastian Kneipps** zum Einsatz. In kleiner Runde und unter Gleichgesinnten lernen Führungskräfte verschiedene Techniken und Werkzeuge für einen wertschätzenden Führungsstil kennen, die zu mehr Gelassenheit und Wohlbefinden führen.

Das vielfältige Seminarangebot bietet eine **außergewöhnliche Zusammenstellung** an Führungskräfte trainings, aktiver Gesundheitsförderung und Persönlichkeitsentwicklung. Es beinhaltet von der gesunden Führung im digitalen Arbeitsalltag bis hin zur Resilienzförderung viele spannende Themen. Und: Alle Seminare finden an einem ganz besonderen Ort statt – der **KurOase im Kloster**, dem Original-Wirkungsort von Pfarrer Sebastian Kneipp in Bad Wörishofen. Die **gedankenberuhigende Wirkung der klösterlichen Atmosphäre** animiert besonders, sich den innovativen Impulsen der Seminare zu öffnen.



„Die Kolping Führungsakademie bringt altes Wissen in die Moderne und hilft Führungskräften, den Anforderungen der modernen Arbeitswelt resilient und gestärkt entgegen zu treten.“

Ingrid Tremmel  
Leiterin Firmenseminare / Betriebliche Gesundheitsförderung



„In der heutigen schnelllebigen Zeit hat die **Auszeit im Kloster** richtig gutgetan. Zur Ruhe kommen, sich verwöhnen lassen und sich im kleinen Kreis über die Herausforderungen als Führungskraft austauschen. Besonders gut gefallen hat mir der **Schwerpunkt des Seminars auf der Kneipp-Lehre**. So habe ich unter anderem gelernt, wie meine Gesundheit und mein Führungsstil von **Achtsamkeit, Meditation und Selbstreflexion** profitieren können.“

Andreas Hollwich  
Geschäftsführer  
„Die Bautrockner GmbH“



Ein ganz besonderer Kraftort:  
die KurOase im Kloster

**Aktuelle Seminare der Kolping Führungsakademie:**

- Resilient mit Kneipp
- Geistliche Tage für Führungskräfte
- „Gesund führen“

## „GROSSER PLUSPUNKT BEI DER PERSONALGEWINNUNG“

Seit über zehn Jahren schnürt die Kolping Akademie für die BayWa AG Pakete mit Gesundheitsseminaren und Gesundheitsangeboten für deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Michael Kuffner (Leiter Corporate Environment, Health & Safety) über die Zusammenarbeit mit der Kolping Akademie – und den Anteil der Seminare am Erfolg der BayWa.

**Lieber Herr Kuffner, seit wann arbeitet die BayWa mit der Kolping Akademie zusammen und wie sieht die Zusammenarbeit genau aus?**

**Michael Kuffner:** Wir arbeiten seit gut zehn Jahren mit der Kolping Akademie zusammen. Die Zusammenarbeit ist über die Jahre gewachsen und hat sich Stück für Stück zu dem entwickelt, was wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern heute anbieten: ein gemeinsam mit der Kolping Akademie geschnürtes Paket an Gesundheitsseminaren und Gesundheitsangeboten – nicht ‚von der Stange‘, sondern ganz individuell auf uns und unsere Bedürfnisse zugeschnitten.

**Wie ist die Resonanz? Werden die Seminare gut von Ihren Mitarbeitenden angenommen?**

**Michael Kuffner:** Die Seminare werden sehr gut angenommen und waren bisher – abgesehen von den zwei Jahren Corona-Pandemie – so gut wie ausgebucht. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wissen zu schätzen, dass wir neben den ohnehin schon individuellen Seminaren auch immer ‚noch individuellere‘ Seminare anbieten können. Speziell für einzelne Teams, Abteilungen oder Einzelpersonen. Wenn beispielsweise knifflige Themen zu verarbeiten sind, wie gemeinsame Verbundenheit im Team oder Umstrukturierungen, kommen Betriebsräte oder Führungskräfte auf uns zu und wir überlegen gemeinsam mit der Kolping Akademie ein geeignetes Seminarangebot. Diese Vorgehensweise hat schon viele Probleme gelöst.

**Was ist das Besondere an den Gesundheitsseminaren der Kolping Akademie?**

**Michael Kuffner:** Das Besondere an den Gesundheitsseminaren ist die Methodik. Die Kombination von ‚schwerer Business-Kost‘ mit Gesundheitsaspekten ist wirklich einzigartig – und sucht seinesgleichen. Natürlich sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anfangs oft verwundert, wenn sie mitten in einem, sagen wir einmal, klassischen Business-Seminar plötzlich von einer Trainerin zum Handball-Spielen oder morgens zum Tautreten animiert werden. Aber letztendlich ist es genau das, was die Seminare so besonders und beliebt macht.

**Die Gesundheitsseminare der Kolping Akademie finden an zwei ganz besonderen Orten statt: im Original Kneipp-Hotel in Bad Wörishofen und im Hotel Alpenblick in Ohlstadt bei Garmisch-Partenkirchen. Welchen Anteil haben die beiden Locations am Erfolg der Seminare?**

**Michael Kuffner:** Vom Essen über das Servicepersonal, das einen herzlich umsorgt, bis hin zur Ausstattung der Zimmer: Die beiden Hotels sind einfach etwas ganz Besonderes. Das spiegeln auch die positiven Aussagen der Feedback-Bögen wider, die nach Seminar-Ende von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern beantwortet werden. Manche würden sagen, die beiden Hotels haben eine besondere Atmosphäre. Ich sage, speziell die KurOase im Kloster hat einfach eine Seele, ein ganz bestimmtes Flair. Wer durch die Eingangstür tritt, kommt automatisch zur Ruhe und verliert jede Anspannung. Und auch Locations wie das Hotel Alpenblick in Ohlstadt findet man selten. Umgeben von diesem Bergpanorama sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu animiert, den Abend nicht vor dem Fernseher ausklingen zu lassen, sondern einfach noch eine Runde in der Natur zu drehen.

**Der Fokus der Gesundheitsseminare liegt auf Sebastian Kneipp und seinen „5 Säulen der Gesundheit“. Wie finden Sie und Ihre Mitarbeitenden das?**

**Michael Kuffner:** Die Kneipp-Lehre, speziell der ganzheitliche Schwerpunkt – die Bedeutung des Einklangs von Körper, Geist und Seele für die Gesundheit – ist ja wieder total angesagt. Auch unsere Kolleginnen und Kollegen legen sehr viel Wert auf die mentale Gesundheit, auf Achtsamkeit und bewusstes Leben. Von daher sind sie dankbar für den Schwerpunkt der Seminare auf Kneipp und nehmen sie wahrscheinlich auch deshalb so gut an.

**Die BayWa bucht seit knapp zehn Jahren die Gesundheitsseminare der Kolping Akademie: Ist der Erfolg in irgendeiner Weise messbar? Lohnt es sich für Sie, diese Seminare anzubieten?**

**Michael Kuffner:** Gradmesser für mich ist die Auswertung der Feedback-Bögen nach Seminar-Ende. Zudem bekomme ich viel Stimmung über unsere Betriebsräte mit. Und das

Feedback aus beiden Quellen ist einfach sehr positiv. Zudem spiegeln mir unsere Personalverantwortlichen, welche großen Pluspunkt dieses betriebliche Gesundheitsmanagement bei Vertragsverhandlungen und allgemein bei der Mitarbeitergewinnung darstellt. Wir können also eigentlich gar nicht mehr damit aufhören – das Angebot ist einfach schon so ein fester Bestandteil unserer Firmen-Philosophie geworden!

**Neben der Personalgewinnung: Warum bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Gesundheitsseminare an? Welche Ziele verfolgt die BayWa damit?**

**Michael Kuffner:** In erster Linie geht es uns um Wertschätzung. Wir wollen etwas für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tun. Die BayWa war hier schon immer sehr offen und engagiert. Wir haben einfach gemerkt, welches großen Einfluss betriebliches Gesundheitsmanagement auf die Arbeitgebermarke hat. Unserem Ziel, wie eine Familie zu funktionieren, die aufeinander aufpasst, kommen wir mit dem umfangreichen Seminarangebot ziemlich nah – und sorgen gleichzeitig für eine immens hohe Identifikation und Einsatzbereitschaft der Belegschaft. Auch auf die Anzahl der Kranktage, die bei uns überdurchschnittlich niedrig ausfallen, hat das Gesundheitsangebot einen positiven Einfluss.

**Was ist Ihre Einschätzung: Welche Rolle wird die betriebliche Gesundheitsförderung in Zukunft spielen? Auch hinsichtlich Personalgewinnung und Personalbindung?**

**Michael Kuffner:** Betriebliche Gesundheitsförderung spielt, wie bereits gesagt, jetzt schon eine sehr große Rolle bei der Personalgewinnung – und die Bedeutung wird in meinen Augen auch noch zunehmen. Bewerbungsgespräche haben sich ja total verändert. Wollten Bewerberinnen und Bewerber früher meistens nur wissen, wie es mit Lohn und Gehalt aussieht, erkundigen sie sich jetzt oft als erstes nach sozialen

und innerbetrieblichen Leistungen und dem Gesundheitsmanagement. Ich finde, die jetzige Arbeitnehmergeneration ist viel mehr am körperlichen und geistigen Wohlbefinden interessiert – und da können wir mit dem Paket an Gesundheitsseminaren und -angeboten der Kolping Akademie einfach sehr gut punkten. Sie sind kostenlos, auf Arbeitszeit buchbar – und perfekt strukturiert und organisiert.

**Was schätzen Sie an der Zusammenarbeit mit der Kolping Akademie?**

**Michael Kuffner:** Die Zusammenarbeit mit der Kolping Akademie ist fast schon familiär und über die Jahre einfach wahnsinnig vertraut. Man spürt, dass sich die Verantwortlichen sehr darum bemühen, unsere Bedürfnisse zu erfüllen und das richtige Seminar für uns zu kreieren. Ein ehrlicher Dialog auf Augenhöhe, mit viel Respekt, Vertrauen und gegenseitiger Wertschätzung. Ich habe auch selten erlebt, dass sich Vertragspartner so viel Zeit nehmen und sich so intensiv mit uns und unseren Bedürfnissen beschäftigen wie Kolping. Wie in einer Familie.

**Was meinen Sie: Warum passen die BayWa und die Kolping Akademie so gut zusammen?**

**Michael Kuffner:** Beide Unternehmen sind ein bisschen traditionell angehaucht ... und auf beiden Seiten arbeiten Menschen mit klaren Vorstellungen, Prinzipien und Werten sowie mit großem Interesse für aktuelle Gesundheitstrends. Das ist einfach eine gute Kombination!



**Michael Kuffner**  
Leiter Corporate  
Environment,  
Health & Safety  
(BayWa)





**STIFTUNG**



## ÜBER DEN TELLERRAND HINAUS

Die Arbeit der Kolpingstiftung-Rudolf-Geiselberger

### Hilfe seit dem ersten Tag

Zuflucht für die Menschen  
aus der Ukraine

Am 24. Februar 2022 startete Russland seinen Angriffskrieg gegen die Ukraine. Bis heute scheint **kein Ende in Sicht**. Millionen Menschen sind in und aus der Ukraine geflohen. Innerhalb kürzester Zeit stellte Kolping ein **effektives Hilfsnetzwerk auf die Beine** – eine weltweite Solidargemeinschaft, die sich seit Kriegsbeginn **intensiv für das ukrainische Volk** einsetzt.

Auch die **Kolpingstiftung-Rudolf-Geiselberger** ist Teil dieses überwältigenden Engagements und leistet über das Kolpingwerk Ungarn **direkte, schnelle und intensive Hilfe**. Dank der unablässigen Spendenbereitschaft und unzähliger Ehrenamtlicher konnte die Augsburgische Stiftung bereits über 90.000 Euro für die Schaffung von **Notunterkünften** sowie für Hilfstransporte – vollgeladen mit wichtigen Medikamenten, Lebensmitteln und **materiellen wie medizinischen Hilfsgütern** – einsetzen.

Die Gesamtleistung des internationalen Kolping-Verbundes ist mehr als beeindruckend: Gut ein Jahr nach Beginn des Krieges wurden über Kolping Ukraine insgesamt **mehr als 180 Tonnen** an Lebensmitteln und dringend notwendiger Hilfsgüter an **rund 90.000 Menschen** verteilt. Etwa 70 Hilfstransporte erreichten die Ukraine über Kolping Rumänien, Polen, Ungarn, Tschechien und Deutschland. Mehr als 2.800 Binnenflüchtlinge haben in den **Notunterkünften von Kolping Ukraine** Unterstützung erhalten. Mehrere Tausend fanden auch bei den Kolpingwerken in den Nachbarländern Schutz.

„Neben den Grundbedürfnissen wie Zuflucht, Sicherheit, medizinische Versorgung und Verpflegung, stehen mittlerweile auch die **längerfristige Hilfe** und Gedanken zum hoffentlich baldigen Wiederaufbau an“, so Werner Moritz, Geschäftsführer der Kolpingstiftung-Rudolf-Geiselberger.



„Wir setzen alles daran, das Leid dieses sinnlosen Krieges zu lindern. **Vergelt's Gott an alle**, die Teil dieses Engagements sind!“



Werner Moritz  
Geschäftsführer

„Kolping – eine **Weltfamilie**, die zusammenhält und füreinander da ist. Motiviert aus dem christlichen Glauben wird aus Armut und Ausgrenzung, **Selbstbestimmung und Teilhabe**.“



Vera Heinz  
Mitglied des Stiftungsvorstandes  
und Diözesanbeauftragte für  
den Bereich „Eine Welt“



### Verantwortung für die Schwächsten

Projekte unterstützen Familien  
und Kinder in Südafrika und Indien

Ohnehin am Rande der Gesellschaft geboren, trifft es sie besonders hart: Kinder und Familien in den Elendsvierteln von **Südafrika und Indien**. Armut, Arbeitslosigkeit, Einsamkeit – hinzu kommen die Auswirkungen von Corona-Pandemie, Krieg, Klimawandel und Energiekrise. Manchmal wäre es leichter, einfach wegzuschauen. Doch mit den **nachhaltigen Projekten in Südafrika und Indien** übernimmt die Kolpingstiftung-Rudolf-Geiselberger **Verantwortung für die Gesellschaft als Weltgemeinschaft**.

#### Das SPARK-Programm in Südafrika:

„SPARK“ bedeutet „Funke“, der den Anfang zu neuem Leben entfacht. Beim SPARK-Programm werden **junge, alleinerziehende Mütter in den Townships von Südafrika** nicht alleingelassen. Ohne Einkommen und Ausbildung scheint die Abwärtsspirale für ihre Kinder vorgezeichnet. Hier erhalten sie **Bildungsangebote, Beratung und konkrete Hilfe** – und wissen ihre Kinder in dieser Zeit liebevoll betreut.

#### Das Hausbauprojekt in Indien:

Unzählige indische Familien leben in Slums unter **katastrophalen Wohnverhältnissen**. Kleinste Behausungen aus Wellblech, Bambus oder Plastikplanen – **ohne Strom oder sauberes Wasser**. Mit dem Hausbauprojekt können sich arme Familien ein **einfaches Zuhause** leisten. Das Projekt beruht auf einem finanziellen Zuschuss und zinslosen Kredit, aber auch auf einem gewissen Eigenanteil, den jede Familie selbst erbringt.



#### Kurzinfo SPARK:

- ▶ 15 Mütter bilden 1 SPARK-Gruppe
- ▶ Alter: 14 bis 24 Jahre
- ▶ Dauer: 6 Monate
- ▶ Inhalte: Bildungsangebote, Wissensvermittlung, Kompetenzförderung, Berufsberatung und konkrete Hilfe
- ▶ Kinderbetreuung inklusive vollwertiger Verpflegung

#### Kurzinfo Hausbauprojekt:

- ▶ Hilfe zur Finanzierung eines Mindeststandardhauses
- ▶ Eigenheim als Lebensgrundlage und Arbeitsstätte
- ▶ Finanzieller Zuschuss und zinsloser Kredit als effektive Starthilfe
- ▶ Gewisser Eigenanteil zur Selbsthilfeförderung



# HOTELS



## KurOase im Kloster

Das Original Kneipp-Hotel

# GESUND & ACHTSAM DURCHS LEBEN – MIT KNEIPP

KurOase im Kloster in Bad Wörishofen



Die KurOase im Kloster in Bad Wörishofen gilt als **Ursprungsort der Kneipp-Therapie**. Im anliegenden Dominikanerinnenkloster lebte und wirkte Pfarrer Sebastian Kneipp in der Zeit von 1855 bis 1897 und entwickelte seine weltberühmte Gesundheitslehre, die **„5 Säulen der Gesundheit“**. Dieses Erbe Sebastian Kneipps führt die KurOase im Kloster als individuelles Gesundheitshotel detailgetreu fort und versteht sich bis heute als **Ort der Gesundheit für Körper und Geist**.

Die **verschiedenen Hotelangebote** basieren alle auf der ganzheitlichen Kneipp-Lehre und helfen dabei, negative **Auswirkungen des gesellschaftlichen Wandels** abzuschwächen.

[www.kuroase-im-kloster.de](http://www.kuroase-im-kloster.de)

### Kleine Auswahl an Arrangements:

- „Immunstark mit Kneipp“
- „Mit Kneipp gegen Long-Covid“
- „Burnout-Prävention“

„Die KurOase im Kloster ist für mich ein **ganz faszinierender Ort**. Man spürt an allen Ecken den Geist von Sebastian Kneipp, der ja wirklich mal hier gelebt hat – und alle Beteiligten sind **mit Herzblut** bei der Sache.“

Ines Wurm-Fenkl, die ausgebildete Kneipp-Pädagogin begleitet seit vielen Jahren Arrangements in der KurOase im Kloster



# GESUND TAGEN VOR TRAUMHAFTER KULISSE

Hotel Alpenblick im oberbayerischen Ohlstadt



Frische Bergluft, glasklare Seen, bunte Wiesen und ein Alpenpanorama, das den Atem raubt: Inmitten der **oberbayerischen Zugspitzlandschaft** befindet sich der **ideale Ort für Tagungen** jeglicher Art – das vielfach als eines der besten Tagungshotels in Deutschland ausgezeichnete Hotel Alpenblick in Ohlstadt.

Mit insgesamt 18 Tagungs- und Gruppenräumen und seinem 20.000 Quadratmeter großen Hotelpark, verfügt das 3\*\*\*-Superior-Hotel über alles, was das „Tagungsherz“ begehrt.

Hier erholen sich gestresste Arbeitskräfte von den steigenden **Anforderungen der modernen Arbeitswelt** und kommen dank des Hotel-Schwerpunkts auf der ganzheitlichen Lehre Sebastian Kneipps **wieder zu Kräften**. Etwa beim Brainstormen im hoteleigenen Tinyhouse, beim Tautreten auf der gepflegten Hotelwiese, beim Entschleunigen im Wellnessbereich oder beim Auspowern in der Natur ...

[www.tagungshotel-alpenblick.de](http://www.tagungshotel-alpenblick.de)



Das Hotel Alpenblick ist für mich einzigartig, weil ich nirgendwo so einen **hoch professionellen Tagungsservice** – und gleichzeitig so ein **herzliches Miteinander** erlebt habe. Ins Hotel Alpenblick zu reisen, ist immer auch ein bisschen nach Hause kommen.“

Dr. Veronika Scharfenberg  
Manager Talent Management,  
Brainlab

„Das Hotel Alpenblick zählt meines Erachtens zur **Oberklasse** in der Sparte 'Tagungshotels'. Bemerkenswert und damit besonders hervorzuheben, ist das wunderbare Ineinandergreifen aller Bereiche, die für den Tagungserfolg relevant sind. **Besser kann es nicht sein!**“

Dominic Mandl  
Vizepräsident,  
Amtsgericht München





## GUT GESTÄRKT DURCHS FAMILIENLEBEN

Kolping Hotel\*\*\*\* Spa & Family Resort in Ungarn



„Wir lieben Familien. Nicht nur im Sommer und an langen Wochenenden. Nicht nur die, die in ein Doppelzimmer reinpassen. Nicht nur die, die ohne einen Mucks abendessen. Nicht nur die, die leise sind. Nicht nur die, die außer Haus Ausflüge machen. Wir lieben Familien. Wirklich.“

Mit diesem Slogan wirbt das Kolping-Hotel Alsópáhok in einem seiner zahlreichen Prospekte – und das mit sehr großem Erfolg. Heute blickt das Vier-Sterne „Spa & Family Resort“ nahe des ungarischen Plattensees auf eine über **25-jährige Erfolgsgeschichte** zurück und hat sich zum vielfach ausgezeichneten **Marktführer für Familienurlaub** in Ungarn entwickelt.

Geschäftsführer Csaba Baldauf: „Wer heute bei uns Urlaub macht, findet jeglichen **Komfort eines Vier-Sterne-Hotels gepaart mit den Vorteilen eines Familienhotels.**“ Von einer riesigen Indoor-Erlebniswelt über einen eigenen Kur- und Wellnessbereich für die gestressten Eltern bis hin zu einem Erlebnisbad finden speziell Familien in Alsópáhok **alles, was das Herz begehrt.**

[www.kolping.hotel.hu/de](http://www.kolping.hotel.hu/de)



In der Indoor-Erlebniswelt BOBO FUN PARK kommen die kleinen Gäste auf ihre Kosten



Im Wellnessbereich können sich die Eltern erholen

„Bei uns stehen **Familien im Mittelpunkt.** Mein Team und ich arbeiten tagtäglich dafür, ihnen eine **unvergessliche Zeit** zu bereiten.“



Csaba Baldauf  
Hotelleiter



## TAGUNGSHAUS REIMLINGEN



Das Tagungshaus Reimlingen im Nördlinger Ries bietet den **idealen Rahmen für Gruppentreffen und Tagungen** jeglicher Art. Eingebettet in einen weitläufigen Park verfügt es über 49 Zimmer, acht Seminarräume, weitere Gruppenräume, einen EDV-Raum mit 17 Arbeitsplätzen und einen großen Saal.

Vom erstklassigen Tagungsservice über ein auf Wunsch individuell gestaltetes Rahmenprogramm bis hin zu einer exzellenten Küche: Das Tagungshaus und Ausbildungshotel Reimlingen lässt keine Wünsche offen.

[www.tagungshaus-reimlingen.de](http://www.tagungshaus-reimlingen.de)



Schloss Lautrach

## SCHLOSS LAUTRACH



Das 4\*\*\*\*-Tagungshotel Schloss Lautrach im Unterallgäu ist schon rein **optisch eine absolute Ausnahmerecheinung** – und verfügt über **historische Wurzeln**: Bereits 1781 ließ der Fürst von Schreckenstein, das Schloss als Propstei und Jagdschloss errichten.

Heute fungiert das Schloss als Hotel und gilt **als bekannte Adresse für verschiedenste Veranstaltungen.** Das mehrfach ausgezeichnete Vier-Sterne-Hotel organisiert u. a. Seminare für Fach- und Führungskräfte und verfügt über 80 Einzel- und Doppelzimmer, 14 medientechnisch ausgestattete Tagungsräume für bis zu 100 Teilnehmende sowie einen Gastronomie- und Erholungsbereich.

[www.schloss-lautrach.de](http://www.schloss-lautrach.de)



Allgäuhaus Wertach

Auch hier stehen Familien im Mittelpunkt!



## DER MENSCH IM MITTELPUNKT

Die Bedeutung von Diözesanpräses Wolfgang Kretschmer

Ohne die **Unterstützung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**, die sich tagtäglich für alle Teilnehmenden, Schülerinnen und Schüler, Auszubildenden oder Hotelgäste engagieren, könnten wir unser **vielfältiges Angebot** nicht aufrechterhalten. Sie tragen dazu bei, dass wir unser Ziel seit über 50 Jahren verfolgen können: **Gemeinsam für die Menschen da zu sein** und diese in den Mittelpunkt zu stellen.

Auch als Arbeitgeber ist es uns ein besonderes Anliegen, den Menschen stets im Blick zu behalten. Deshalb sind wir sehr dankbar, **Wolfgang Kretschmer** an unserer Seite zu

wissen. In seiner Funktion als „**Diözesanpräses**“ verkörpert er unsere Werte, behält das Wohlergehen der Mitarbeitenden im Blick – und sorgt als Ansprechpartner, Vertrauensperson oder Impulsgeber für ein **wertschätzendes Miteinander**. In Form von morgendlichen Andachten, die er ab und zu anbietet, der Begleitung von Mitarbeiterfortbildungen und Führungskräftelehrgängen – oder als Organisator der eintägigen „**Spirituellen Auszeit im Kloster**“.

Wolfgang Kretschmer: „Mein Anliegen ist es, die Mitarbeitenden zu animieren, **in sich reinzuhören** und sich in geschütztem Rahmen **um sich selbst zu kümmern**.“

„Eine Zeit, in der ich mich nur um mich selbst kümmere und mich als **eigenständigen Menschen** wahrnehme, ist extrem **wertvoll**.“

Wolfgang Kretschmer  
Diözesanpräses

„**Steht auf und gebt der Welt ein Lebenszeichen. In jedem von euch brennt dasselbe Licht. Noch ist es dunkel, doch die Nacht wird weichen. Schenkt der Welt ein menschliches Gesicht.**“

aus dem Musical „Kolpings Traum“

## ARBEITEN FÜR DIE KOLPING AKADEMIE

Stimmen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Lydia Asam  
Psychologischer Dienst  
Reha-BvB am Standort  
Augsburg



„Die **Spirituelle Auszeit** in Bad Wörishofen und auch die **Geistlichen Impulse** bieten eine wunderbare Gelegenheit, um mitten im Arbeitsalltag eine kleine Auszeit zu genießen. Das Besondere für mich am Angebot von Präses Kretschmer ist das **creative und begeisternde Angebot** und die **Orientierung am christlichen Jahreslauf**. Frisch gestärkt kehrt man an seinen Arbeitsplatz zurück und arbeitet gerne weiter.“

„Als Mitarbeiter der Kolping Akademie setze ich mich tagtäglich für andere Menschen ein. Die **Sinnhaftigkeit meiner Arbeit** sowie die Beschäftigung in einem **gesellschaftlich relevanten und krisenfesten Betätigungsfeld** weiß ich sehr zu schätzen. Zudem gefallen mir die internen und externen Fortbildungsmöglichkeiten.“

Florian Haselbach  
Referent IT-Projekte /  
Digitalisierung in der  
Zentrale in Augsburg



Ludwig Kronthaler  
Bereichsleiter am  
Standort Donauwörth



„Als Vater von zwei Kindern schätze ich an der Arbeit für die Kolping Akademie vor allem die **flexiblen Arbeitszeiten**, die mir die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** perfekt ermöglichen. Ich bin seit sieben Jahren als Lehrkraft, pädagogischer Mitarbeiter und Bereichsleiter am Standort Donauwörth tätig.“

„Ich arbeite jetzt seit gut acht Jahren im Hotel Alpenblick. Als Rezeptionsleiterin habe ich von der Gästebetreuung über organisatorische bis hin zu buchhalterischen Aufgaben sehr **vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeitsbereiche**. Ebenso macht mir die Arbeit mit internationalen Gästen und Top-Unternehmen **große Freude**.“

Svenja Albicker  
Rezeptionsleiterin im Hotel  
Alpenblick in Ohlstadt



# IMMER UP-TO-DATE

## Die Kolping Akademie in den sozialen Netzwerken

Kennen Sie schon unsere Social Media-Kanäle?  
Wenn nicht, dann sollten Sie diese **schnell „liken“!**

Denn sowohl auf **Instagram** als auch auf **Facebook** und **LinkedIn** erfahren Sie Neuigkeiten rund um unsere einzelnen Geschäftsbereiche – und können ganz einfach mit uns in Kontakt treten!



@die.kolping.akademie  
@kuroase  
@Hotel Alpenblick Ohlstadt



@die\_kolping\_akademie  
@kuroase\_im\_kloster  
@hotel\_alpenblick\_ohlstadt



@Die Kolping Akademie



# IM BLICKPUNKT

## Die Kolping Akademie in den Medien



Drehtermin: TV Allgäu in der Internationalen Kolping-Pflegeschule



Augsburger Allgemeine, 25.8.2022



Augsburger Allgemeine, 22.7.2022



Bad Wörishofen Rundschau, 14.11.2021

### Bildnachweise

S. 3 Kolping Bildungswerk; S. 6 StMAS\_Elias Hassos; S. 7 Bundesagentur für Arbeit; S. 10 AdobeStock\_553925621Dmitriy Vasilenko; S. 12/13 Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_16998416 world map mills21; S. 14/15 AdobeStock\_128724263, AdobeStock\_569285535, Kolping Bildungswerk; S. 16/17 AdobeStock\_316159244 Olga Yastremka, New Africa, Africa Studio, AdobeStock\_553258995; S. 18 Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_343176078; S. 19 AdobeStock\_544158786 Cookie Studio, AdobeStock\_380991235, AdobeStock\_295516639 Konstantin Postumitenko, Adobe Stock\_499616495, AdobeStock\_394318476, AdobeStock\_107660452; S. 20/21 Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_107660452, Thomas Gebhardt; S. 22-27 Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_107660452; S. 28/29 Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_107660452, pexels-galyana-lunina-13487040, Gabriele Triebel; S. 30/31 Kolping Bildungswerk, Lindenschule Memmingen / Sonderpädagogisches Förderzentrum Mindelheim, AdobeStock\_107660452; S. 32-39 Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_107660452; S. 40 AdobeStock\_226035041 Andrey Popov; S. 41 Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_107660452; S. 42/43 Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_107660452, Andreas Hollwich; S. 44/45 BayWa AG; S. 46/47 AdobeStock\_54889490 doris-oberfrank-list, Kolping Bildungswerk; S. 48 Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_4519138 Button Ukraine, AdobeStock\_107660452; S. 49 Vera Heinz, AdobeStock\_107660452, AdobeStock\_4506893 Button Südafrika, AdobeStock\_4182295 button pays 2, Kolping Bildungswerk; S. 50/51 Kolping Bildungswerk, Fotolia\_43405395 stockcreations, Pexels-ketut-subiyanto-4473275; S. 52/53 Ines Wurm-Fenkl, Kolping Bildungswerk, AdobeStock\_107660452, Dr. Veronika Scharfenberg/Dominic Mandl; S. 54 Kolping-Hotel Alsópáhok, Kolping Bildungswerk, Marton Zalan zalcsika, csaba jobbagy, Christian Guffer; S. 55 Kolping Bildungswerk, Jens Weber photography munich; S. 56/57 Kolping Bildungswerk; S. 58 Kolping Bildungswerk, Augsburg Allgemeine/Bad Wörishofen Rundschau



### Impressum

Herausgeber  
Kolping-Bildungswerk  
in der Diözese Augsburg e.V.  
Frauentorstraße 29  
86152 Augsburg

Tel. 0821 3443-0  
Fax 0821 3443-170

info@die-kolping-akademie.de  
www.die-kolping-akademie.de

Druck  
Joh. Walch GmbH & Co. KG  
Auflage: 3.600 Stück  
Erscheinungsdatum: 04/2023



### Dankeschön

Ein ganz besonderer Dank gilt unseren Kooperationspartnern, ohne die unsere Arbeit in den vergangenen Monaten nicht möglich gewesen wäre:

der Agentur für Arbeit, dem Jobcenter, dem Bayerischen Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales, dem Bayerischen Staatsministerium für Unterricht und Kultus, unseren Firmenpartnern, dem ESF und dem BAMF sowie dem Bistum Augsburg, den Schulen und Kommunen.

die kolping  
akademie

