

die kolping
akademie



Fit for Azubi

Seminar-Angebote für
Auszubildende und Auszubildende

Inhaltsverzeichnis

SEMINARE FÜR AZUBIS

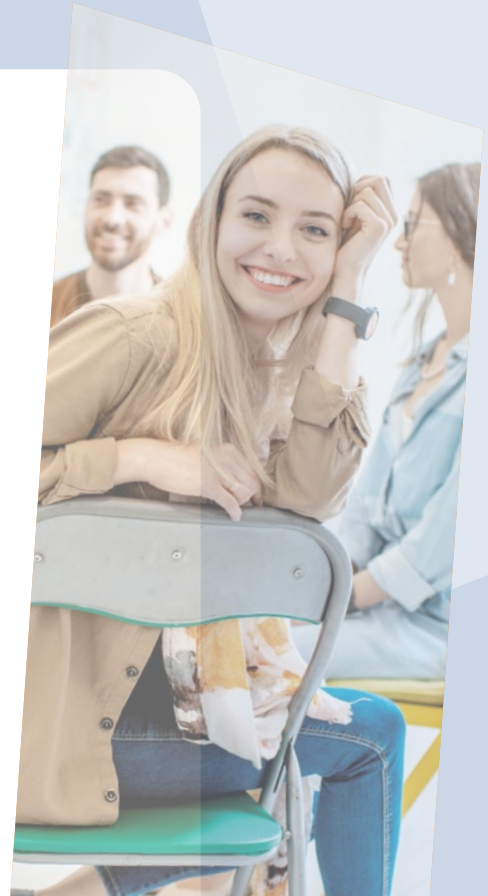
KI verstehen – Zukunft gestalten für Azubis	6
Der Azubi-Knigge – Persönlichkeitstraining für Auszubildende	9
Gewusst wie – Lernen lernen!	10
Money, money, money ...	11
Cool down in der Prüfung	12
Erfolgreich und effizient Briefe und E-Mails verfassen	13
Souverän am Telefon	14
Gut ankommen im Team	15
Gemeinsam Berge bezwingen	16
Gesund und voller Energie in der Ausbildung	19

SEMINARE FÜR AUSBILDER/INNEN

KI verstehen – Zukunft gestalten für Ausbilder/innen	22
Stark in der Ausbildung – meine Rolle als Ausbilder/in	24
Jugendliche im 21. Jahrhundert	25
Psychische Probleme im Jugendalter	26
Herausfordernde Gesprächssituationen erfolgreich meistern	27
Ausbildungsmethodik und Didaktik für Ausbilder/innen	28
Konfliktmanagement-Workshop mit Auszubildenden	29
Wir unterstützen Sie im Betrieb	31

Kontakt	32
----------------	----

Seite





UNTERSTÜTZUNG FÜR IHRE AUSBILDUNG

Eine nachhaltige und erfolgreiche Ausbildung ist für Unternehmen nicht erst in Zeiten steigenden Fachkräftemangels von Bedeutung. Die Auszubildenden von heute sind Ihre qualifizierten Mitarbeiter/innen von morgen – sie tragen zum wirtschaftlichen Erfolg Ihres Unternehmens bei.

Ausbilder/innen wissen um die vielfältigen Anforderungen, die in der Ausbildung an sie gestellt werden. Neben der **fachlichen** Kompetenz sind – im Kontext einer sich ständig wandelnden Jugendkultur – immer stärker auch die persönlichen, **sozialen** und kommunikativen Kompetenzen der Auszubildenden im Umgang mit jungen Menschen gefragt.

Die Schwierigkeiten, mit denen Auszubildende im Rahmen der Ausbildung konfrontiert werden, führen im ungünstigen Fall zum Abbruch der Ausbildung. Das kostet Ihre Firma wertvolle Zeit, bares Geld und oft einen Auszubildenden, der sich bei entsprechender Förderung positiv entwickeln würde.

Unsere Angebote können sowohl in Ihrem Unternehmen vor Ort als auch in unseren Akademien in ganz Schwaben oder in unseren Tagungshotels in Ohlstadt oder Bad Wörishofen durchgeführt werden.

*Wir freuen uns von Ihnen zu hören!
Ihr Team der Kolping Akademie*

SEMINARE FÜR AZUBIS

Qualifizierungen für Auszubildende
bei der Kolping Akademie



KI verstehen – Zukunft gestalten für Azubis

KI sicher und smart in der Ausbildung nutzen

Künstliche Intelligenz verändert die Berufswelt – und die Jugendlichen sind mittendrin! In diesem Seminar lernen die Azubis, was hinter dem mächtigen Wort KI steckt und wie KI-Tools sicher und verantwortungsvoll genutzt werden können. Wissen, das schon heute in jedem Job gefragt ist.

Inhalte

- Grundverständnis von KI und maschinellem Lernen
- Einsatzmöglichkeiten und Grenzen von KI im Arbeitsalltag
- Ethische Fragestellungen im Umgang mit KI
- Rechtliche Grundlagen (z. B. AI ACT, Urheberrecht, Transparenz)
- Sicherheitsrisiken und der richtige Umgang damit
- Kritische Bewertung von KI-gestützten Tools
- Kompetenzen für den verantwortungsvollen KI-Einsatz erwerben

Dieses Seminar macht nicht nur KI-fit, sondern zeigt, wie man sinnvoll, sicher und reflektiert im Berufsalltag KI einsetzen kann. Die Azubis entwickeln ein technisches, rechtliches und ethisches Bewusstsein – eine gefragte Schlüsselqualifikation in der digitalen Arbeitswelt!

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende

Individuell buchbar für Gruppen
oder offene Seminartermine finden:
[www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/
detail/ki-verstehen-azubis](http://www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/ki-verstehen-azubis)





Ziel

- Sicher im Umgang mit KI werden und verantwortungsvoll damit umgehen können.

Ihr Vorteil

Durch das Reflektieren der eigenen KINutzung und dem Erlernen von wichtigem Grundlagenwissen sind Ihre Azubis fit für den zukünftigen Berufsalltag.



Der Azubi-Knigge – Persönlichkeitstraining für Auszubildende

Ein souveränes Auftreten Ihrer Auszubildenden ist die Visitenkarte Ihres Unternehmens

Der richtige Umgang mit Kolleg/innen und Kund/innen ist die Voraussetzung für effizientes Arbeiten und ein gutes Betriebsklima. Ein sicheres und freundliches Auftreten aller Mitarbeitenden fördert die Teamkultur und eine wertschätzende Unternehmenskultur.

Inhalte

■ *Allgemeine Umgangsformen*

Höfliche Ausdrucksweise, positive Formulierungen, rechtzeitige Krankmeldung und Pünktlichkeit

■ *Verhalten bei Kundenkontakt*

Am Telefon und im persönlichen Gespräch, Ansprache, Begrüßung, Verabschiedung

■ *Respekt*

Kommunikations- und Kritikfähigkeit, das achtsame Miteinander

■ *Äußeres*

Gepflegtes Äußeres, passend zum Image der Firma und der Person

■ *Tischmanieren*

Verhalten bei größeren und kleineren Events, Smalltalk

Dauer

1 – 2 Tage

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden:

[www.die-kolping-akademie.de/](http://www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/der-azubi-knigge-)

[kurssuche/detail/der-azubi-knigge-](http://www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/der-azubi-knigge-)

[persoenlichkeitstraining-fuer-azubildende](http://www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/der-azubi-knigge-)



Ihr Vorteil

Ihre Auszubildenden werden selbstbewusster und sicher im Umgang mit Kolleg/innen und Kund/innen. Dies wirkt sich positiv auf das Betriebsklima und die Kundenpflege aus.

Ziel

Die Auszubildenden erhalten wertvolles Rüstzeug für den täglichen Umgang – sowohl intern im Kolleg/innen-Kreis, als auch extern mit Kund/innen.

Gewusst wie – Lernen lernen!

Mit der richtigen Technik zu mehr Lern- und Prüfungserfolg

Um das optimale Ergebnis in der Ausbildung zu erzielen, ist es äußerst wichtig, richtig lernen zu können. Meist investieren junge Menschen in das Lernen sehr viel Zeit, aber die Erfolge bleiben trotzdem aus.

Das abwechslungsreiche Programm bietet viele konkrete Tipps, die von Zeitmanagement bis zur Lernplanerstellung reichen und gibt vielseitige Hilfestellungen für eine erfolgreiche Prüfungsvorbereitung. Durch die kleine Seminargruppe können Fragen und Anliegen der Jugendlichen intensiv bearbeitet werden.

Inhalte

- Die beste Lernmethode für mich finden!
- Effektiv Lerndefizite aufarbeiten
- Konzentrations- und Gedächtnistraining
- Mehr Motivation durch größeren Lernerfolg
- Lerngruppe – wann macht sie Sinn?
- Erfolgreiche Vorbereitung – wie geht das?
- Das richtige Zeitmanagement bei der Prüfungsvorbereitung
- Wenn der Kopf raucht! Erfolgreiche Entspannungsmethoden
- Prüfungsangst – wie äußert sie sich und wie kann ich damit konkret umgehen!

Ihr Vorteil

Dieser Kurs baut Hemmschwellen ab und Lernmotivation auf.

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden:
www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/lernen-lernen



Ziel

Die Auszubildenden verbessern ihr Lernverhalten und steigern ihre Lernerfolge.

Money, money, money ...

Finanzcoaching – vom richtigen und wichtigen Umgang mit dem eigenen Azubi-Gehalt

Der wichtigste Schritt zur Selbständigkeit ist das eigene verdiente Geld. Aber wer erklärt Auszubildenden, welche Pflichten damit verbunden sind und was es heißt auf eigenen Füßen zu stehen? Im besten Fall die Eltern! Leider funktioniert das in der Praxis nicht immer. Deshalb bietet dieser Tag eine Top-Grundlage, finanzielle Zusammenhänge zu verstehen, einen Überblick über die eigene Finanzplanung zu bekommen und auch manches unliebsame Thema, wie die Schuldenfalle, anzusprechen.

Inhalte

- Meinen Lohnzettel verstehen – vom brutto zum netto!
- Was gehört zum „richtigen Umgang mit Geld“?
- Ich höre immer nur „Du musst dich für die Zukunft absichern“: von Versicherungen, Verträgen und VWL
- Richtig sparen, aber wie?
- Konsumfallen auf der Spur
- Den eigenen Haushalt erfolgreich und mit Freude planen
- Es gibt immer eine Lösung: Was tun bei Schulden?

Ziel

Die Teilnehmenden gehen verantwortungsvoll und bewusst mit dem eigenen Einkommen um.

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine

finden:

www.die-kolping-akademie.de/kursuche/detail/money-money-money

Ihr Vorteil

Die Auszubildenden können in einem geschützten Rahmen Fragen rund um das Thema Finanzen stellen und erhalten Tipps von einem Finanzprofi.



Cool down in der Prüfung

Souverän in Zwischen- und Abschlussprüfung glänzen!

Auch wenn ein Auszubildender fachlich perfekt vorbereitet ist, das bange Gefühl vor der Prüfung bleibt und schlägt im schlimmsten Fall als Prüfungsangst durch. In diesem Workshop lernen Azubis von und mit einem Profi, der selbst in Zwischen- und Abschlussprüfungen tätig ist, wie die Prüfung abläuft, wie man sich ideal darauf vorbereitet, wie man mit Blackouts umgeht, kurz: Wie man stressfreier in Prüfungen geht.

Inhalte

- Was meint „richtiges Verhalten“?
- Die wichtigen Regeln der Kommunikation, insbesondere bei Prüfungen
- Freies Sprechen im sicheren Rahmen üben
- Das Fachgespräch – letzter Teil der Abschlussprüfung
- Beziehung zwischen prüfender Person und Prüfling
- Phasen des Fachgesprächs
- Vorbereitung auf das Fachgespräch und Zeitmanagement
- Prüfungsangst und Nervosität
- Prüfungsangst und Blackout bewältigen – souverän sein

Ziel

Die Teilnehmenden gehen sicher in die Prüfungen.

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende, die vor der Zwischen- oder Abschlussprüfung stehen

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden: www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/cool-down-in-der-pruefung

Ihr Vorteil

Die Auszubildenden erhalten Hilfe und Struktur im Umgang mit Prüfungen. Die Trainer/innen der Kolping Akademie sind Profis, die selbst in Zwischen- und Abschlussprüfungen tätig sind und genau wissen, worauf es ankommt.



Erfolgreich und effizient Briefe und E-Mails verfassen

Kompetenz im Schriftverkehr zeigen

Was Auszubildende in der Berufsschule zum Thema Schriftverkehr lernen, beschränkt sich oft auf die wichtigsten DIN-Regeln und auf die sachlichen Inhalte von Briefen. Der richtige Ausdruck und treffende Formulierungen kommen meist zu kurz.

Inhalte

- Analyse von Textbeispielen
(können mitgebracht werden)
- „Beliebte“ Fehler gekonnt umgehen
- Von ChatGPT bis CoPilot - Chatbots effektiv einsetzen
- Selbstständiges Schreiben von Musterbriefen
- Feedback „Wie kommen eigene Briefe an?“
- Briefe und E-Mails als schriftliche Visitenkarte
- Richtige Handhabung von Titeln und Anreden
- Wann Brief und wann E-Mail?
- E-Mails klar und strukturiert schreiben

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden:
www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/erfolgreich-und-effizient-briefe-und-e-mails-verfassen



Ihr Vorteil

Die Teilnehmer/innen lernen Texte zu analysieren und verständliche Formulierungen zu finden. Sie erhalten Gelegenheit, am eigenen Schreibstil zu feilen.

Ziel

Die Auszubildenden machen sich die Außenwirkung des betrieblichen Schriftverkehrs bewusst und erarbeiten sich das Rüstzeug, um sachlich und klar zu formulieren.

Souverän am Telefon

Motivierendes Telefontraining für Azubis

Jugendsprache mag für Gespräche unter Gleichaltrigen ausreichend sein. Bei telefonischem Kontakt mit Kolleginnen und Kollegen oder im Kundenkreis gelten aber andere Gesetzmäßigkeiten. Daher geraten unvorbereitete Auszubildende am Telefon oft in Situationen, denen sie sich nicht gewachsen fühlen. Dieser Kurs schafft die richtige Grundlage für Telefonate im betrieblichen Umfeld. Denn: Freundliche Telefonate sind das Aushängeschild jedes Unternehmens!

Inhalte

- Professionelles Melden und Verabschieden am Telefon
- Klare Aussprache und gute Stimmführung
- Positiv und überzeugend formulieren
- Die richtigen Fragen zum richtigen Zeitpunkt
- Gespräche effektiv weiterverbinden und Rückrufe richtig vereinbaren
- Aussagekräftige und vollständige Telefonnotizen erstellen
- Souveränes Verhalten bei kritischen Anrufen



Ihr Vorteil

Ihre Auszubildenden können im geschützten Raum üben und ihre Unsicherheit überwinden.

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden:
www.die-kolping-akademie.de/kursuche/detail/der-gute-ton-am-telefon

Ziel

Die Jugendlichen erhalten Sicherheit am Telefon und können durch den professionellen Umgang mit Kund/innen und Kollegen/innen überzeugen.

Gut ankommen im Team

Teamentwicklung für Auszubildende

Der Schritt in die Ausbildung ist oft begleitet von Unsicherheit und Erwartungen. Nutzen Sie als Unternehmen den Teamspirit und zeigen den Jugendlichen den Mehrwert von einem vertrauensvollen Team, das die Jugendlichen in ihrer Ausbildung trägt und Ausbildungserfolge ermöglicht. Dieser Workshop wirkt sich positiv auf den Teamzusammenhalt aus und fördert eine wertschätzende Zusammenarbeit. Soziale Kompetenzen, Kommunikationsfähigkeit und die Fähigkeit im Team erfolgreich zusammenzuarbeiten werden durch spielerische Methoden und Übungen mit Freude gestärkt.

Inhalte

- Sich gegenseitig kennen und schätzen lernen – eine Teamidentität entwickeln
- Reflexion der Erwartungen und Wünsche an die Ausbildung
- Kennenlernen und Überwinden von Blockaden
- Stärkung des Selbstvertrauens und der Motivation
- Förderung der Eigeninitiative und Selbstverantwortung
- Förderung der Lernbereitschaft
- Gemeinsam im Team Lösungen finden und Erfolge feiern

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende

Individuell buchbar für Gruppen:

www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/gut-ankommen-im-team



Ihr Vorteil

Ein guter Teamgeist ist die Voraussetzung für effiziente und reibungslose Arbeitsabläufe. Darüber hinaus wird Ihr Unternehmen durch verantwortungsbewusste Mitarbeiter/innen gewinnbringend repräsentiert.

Ziel

Gute Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung unter den Auszubildenden und zwischen Auszubildenden und Ausbildenden. Motivation für die Ausbildung und Identifikation mit dem Unternehmen. Das WIR wird gestärkt!

Gemeinsam Berge bezwingen

Erlebnispädagogisches Teambuilding

Mit einer ausgebildeten Pädagogin und Bergwanderführerin in den Bergen unterwegs: Umgeben von Bergen können sich Ihre Auszubildenden besser kennenlernen und gleichzeitig neue Motivation und Energie für die Ausbildung entwickeln. Denn in den Bergen ist man raus aus dem Alltag und hat keine Ablenkung von außen – dadurch kehrt der Fokus nach innen und auf die Gruppe. Innerhalb kurzer Zeit entwickelt sich somit eine Teamdynamik auf einer neuen Ebene, die während des Ausbildungsalltags in dieser Form nicht entstehen kann.

Bei dieser Teambuildingmaßnahme geht es nicht nur um die Stärkung des Zusammenhalts unter den Azubis, sondern auch darum, dem Betrieb die Möglichkeit zu geben, Potenziale der neuen Mitarbeitenden zu entdecken.

Leistungen

- Projektleitung und Durchführung durch eine Sozialpädagogin mit Bergwanderführerausbildung und Erfahrung im Jugendbereich
- Flexible Gestaltung: unterschiedliche Berghütten im Programm (Selbstversorger, Bewirtete Hütten)
- Ausführliche Vor- und Nachbereitung (Auftragsklärung, Abschlussbesprechung mit den Azubis und dem/der Ausbilder/in)
- Pädagogischer Mehrwert: Teamübungen, Gruppen- und Selbstreflexion
- Termine in Ihrem Betrieb vor Ort: Vorstellung des Projektes und Vorbereitung auf die Durchführung



Ziel

- Teamzusammenarbeit und Zusammenhalt stärken
- Motivierte und erfolgreiche Auszubildende
- Wertschätzende Teamkommunikation

Dies stärkt zudem das Vertrauen der Azubis in Ihre Vorgesetzten und schafft ein Kennenlernen abseits der arbeitstechnischen Anforderungen.

Mindestens ein Ausbilder/in (je nach Gruppengröße) sollte aus dem Unternehmen an dem Teamseminar teilnehmen.

Dauer

2 – 4 Tage

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende und deren Ausbildende

Individuell buchbar für Gruppen:
www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/gemeinsam-berge-bezwingen



Ihr Vorteil

Gemeinsame Erlebnisse schweißen zusammen und bleiben in Erinnerung. Damit gewährleisten wir die Nachhaltigkeit unserer Teambuildingmaßnahme. In gemeinsame Zeit und Erlebnisse mittels eines Teambuildings zu investieren, zahlt sich schließlich in einer effizienten Teamarbeit aus.



Ziel

- Gesundheitsbewusstsein bei Jugendlichen fördern
- Ganzheitlichen Gesundheitsansatz nach Kneipp kennenlernen
- Stressfreier leben und arbeiten
- Bewusster Medienkonsum

Ihr Vorteil

Die Grundlagen eines gesunden Lebens werden in der Jugend gelegt. Die Jugendlichen erleben in diesem Seminar eine aktive Gesundheitsförderung und können so dauerhaft ihre Gesundheit stärken, Krankheiten vorbeugen und voller Energie in der Ausbildung durchstarten.

Gesund und voller Energie in der Ausbildung

Stressprävention und Gesundheitsförderung

Leistungsdruck, Krisenzeiten und digitale Info-Flut ... wo soll das alles hinführen? Smartphone, Tablet und Notebook – das digitale Leben und Arbeiten hat auch seine Schattenseiten. Konzentrationsprobleme, Rückenschmerzen und Augenprobleme sind keine Seltenheit. Wir zeigen Ihren Auszubildenden, wie sie durch einen gesunden Lebensstil dauerhaft gesund und leistungsstark bleiben.

Inhalte

- Stress verstehen und positiv nutzen:
Interessantes aus der aktuellen Hirn- und Stressforschung!
- Welcher Stresstyp bin ich und wie kann ich neue Energie tanken?
- Work-Life-Balance – eine persönliche Analyse!
- Kneipp – so alt und doch voll angesagt: 5 Säulen auf dem Weg zu einem glücklichen und gesunden Leben: Ernährung – Bewegung – Wasser – Balance – Kräuter
- Mehr als ... nice to have: Warum die Grundlage eines langen und gesunden Lebens bereits im Jugendalter gelegt wird und wie weitreichend die Folgen sind!
- Eat & Learn: Interessantes zu Stoffwechsel und gesunder Ernährung
- Dein Energiekick: Blitzentspannung, Tiefenatmung und Bewegung in traumhafter Natur
- Welche Ziele hast Du? Mit einem Visionboard erfolgreich weiter in Deiner Ausbildung

Dauer

3 Tage

Hotel Alpenblick
Heimgartenstraße 8
82441 Ohlstadt

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Auszubildende

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden:
www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/gesund-und-voller-energie-in-der-ausbildung





SEMINARE FÜR AUSBILDER/INNEN

**Fachkompetenzen stärken:
Die Kolping Akademie bietet Seminare
für Ausbildungsprofis und angehende
Verantwortliche in der Ausbildung**



KI verstehen – Zukunft gestalten für Ausbilder/innen

Azubis kompetent im Umgang mit KI begleiten

Künstliche Intelligenz ist längst Teil der Lebens- und Arbeitswelt Ihrer Auszubildenden. Damit Sie als Ausbilder/in souverän und kompetent begleiten können, vermitteln wir praxisnahes Wissen zu Chancen, Grenzen und Risiken von KI – speziell zugeschnitten auf Ihren Ausbildungsalltag.

Inhalte

- Verständnis für Chancen und Risiken von KI im Ausbildungsalltag
- Rechtliche und ethische Rahmenbedingungen (z. B. Datenschutz, AI Act, Urheberrecht)
- Sicherheitsaspekte und der richtige Umgang mit KI-Tools
- Vorstellung und Bewertung konkreter KI-Anwendungen für die Ausbildung
- Methoden zur Schulung und Begleitung von Azubis im Umgang mit KI

Ihr Vorteil

Sie begegnen Ihren Auszubildenden beim Thema KI auf Augenhöhe und können mit Fachwissen punkten.

Ziel

- Sie erhalten praxisnahes, aktuelles Wissen zum Thema Künstliche Intelligenz und erfahren, wie Sie es sinnvoll nutzen können.

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

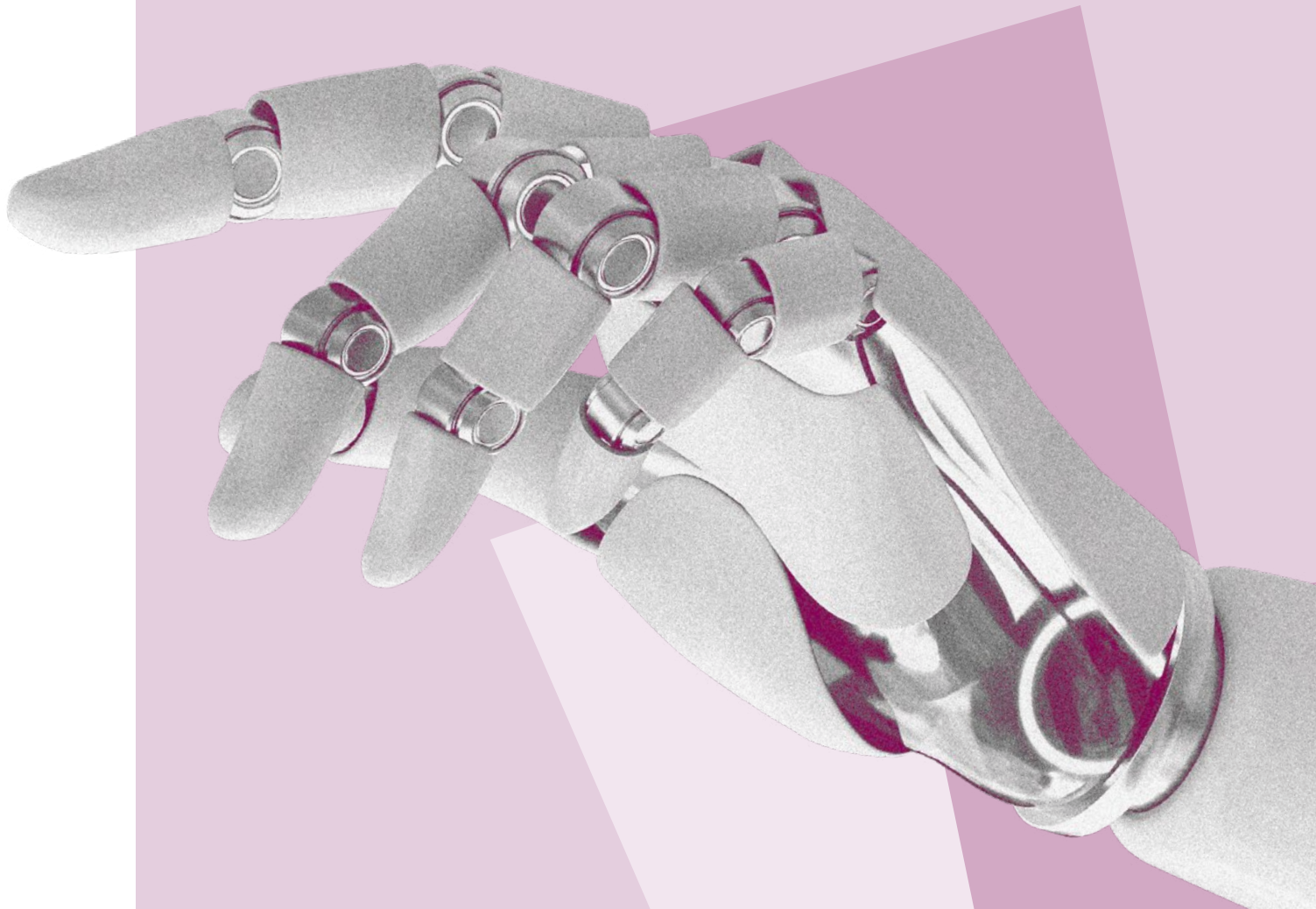
Zielgruppe

Ausbilder/innen

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden:

www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/ki-verstehen-ausbildende





Stark in der Ausbildung – meine Rolle als Ausbilder/in

Führen – fordern – fördern – coachen

Als Ausbilder/in sind Sie nicht nur Kenntnisvermittler/in, sondern auch Führungskraft. In dieser Rolle sollten Sie die Stärken und Schwächen Ihrer Auszubildenden kennen, um die richtige Balance zwischen fördern und fordern zu finden.

Inhalte

- Führung beginnt im Kopf: Das eigene Rollenverständnis als Ausbilder/in
- Entwicklung eines eigenen Führungsstils
- Vorhandene Ressourcen in der Ausbildung sinnvoll nutzen
- Ihr Potenzial als Ausbilder/in: Eigene Stärken erkennen und gezielt einsetzen
- Der Auszubildende als Coach und Mentor: Kompetenzen von Auszubildenden erkennen und fördern
- Widerständen von Auszubildenden erfolgreich begegnen

Dauer

1 – 2 Tage

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Ausbilder/innen,
Ausbildungs-
beauftragte

Individuell buchbar für Gruppen
oder offene Seminartermine finden:
www.die-kolping-akademie.de/kurs-suche/detail/stark-in-der-ausbildung-meine-rolle-als-ausbildender

Ziel

Sie steigern Ihre Führungskompetenz und können Ihre Auszubildenden optimal begleiten.

Vorteile

Durch gezielte Förderung und Begleitung in der Ausbildung steigern Sie die Motivation Ihrer Auszubildenden und investieren in Ihre zukünftigen Fach- und Führungskräfte.



Jugendliche im 21. Jahrhundert

Azubis besser verstehen

Nicht immer lässt sich die Lebenswelt Ihrer Auszubildenden problemlos mit den Anforderungen betrieblicher Ausbildung in Einklang bringen. Lernen Sie die Jugend im 21. Jahrhundert besser kennen und profitieren Sie von Ihren Kenntnissen für eine noch bessere Ausbildung.

Inhalte

- Lebensalter Jugend: Ein Überblick über die wichtigsten entwicklungspsychologischen Hintergründe
- Konfliktpotenziale im Jugendalter
- Arbeiten mit den Stärken des Auszubildenden
- Arbeiten mit den eigenen Stärken
- Kommunikation (wertschätzendes Verhalten, Kommunikationstheorien....)
- Beziehungsaufbau und -gestaltung mit Jugendlichen (Verstehen, Echtheit, Kongruenz ...)
- Motivationstechniken für Auszubildende



Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Ausbilder/innen,
Ausbildungsbeauftragte,
Meister/innen

Individuell buchbar für Gruppen
oder offene Seminartermine finden:
[www.die-kolping-akademie.de/
kurssuche/detail/jugendliche-
im-21-jahrhundert](http://www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/jugendliche-im-21-jahrhundert)

Ziel

Besseres Verständnis
für die Lebenswelt der
„Jugend von heute“

Vorteile

Nach dem Seminar sind Sie in der Lage,
die Lebenswelt und Spannungsfelder im
Umgang mit Jugendlichen besser zu
verstehen. Dies ist die Basis für eine Aus-
bildung, die Ihre Stärken ebenso wider-
spiegelt, wie die Ihrer Auszubildenden.

Psychische Probleme im Jugendalter

Hintergründe und Handlungsspielräume erfahren

Der Umgang mit betroffenen Jugendlichen in einer Ausbildung ist nicht immer einfach. Dieses Seminar hilft Ihnen, psychische Probleme und Störungen zu erkennen und zeigt Ihnen erste Handlungsmöglichkeiten auf.

Inhalte

- Psychische Probleme und Störungen erkennen
- Psychisch gesund – psychisch krank?
- Umgang mit psychischen Belastungen bei Auszubildenden
- Hilfsangebote

Vorteile

Ausbildungsabbrüche vermeiden durch Einblick in die Hintergründe und den Umgang mit psychischen Belastungen Ihrer Auszubildenden.

Ziel

Sie werden sensibilisiert für tieferliegende Problemlagen und erkennen frühzeitig den Handlungsbedarf.

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Ausbilder/innen, Ausbildungsbeauftragte, Meister/innen

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden:

www.die-kolping-akademie.de/kursuche/detail/psychische-probleme-im-jugendalter



Herausfordernde Gesprächssituationen erfolgreich meistern

Ihr Werkzeugkasten für eine Vielzahl von Gesprächssituationen

Was Ihnen bei einem Anleitungsgespräch noch leicht fällt, ist bei einem Beurteilungsgespräch schon gar nicht mehr so einfach. Soll sogar ein Konflikt gelöst werden, sollten Sie wissen, wie Sie ein solches Gespräch konstruktiv führen können.

Inhalte

- Gesprächsvorbereitung und der richtige Zeitpunkt
- Phasen eines Gesprächs
- Aktive Gesprächsgestaltung
- Umgang mit Konflikten
- Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler
- Interventionsmöglichkeiten
- Die richtige Nachbereitung

Ziel

Sie bleiben auch in kritischen **Gesprächssituationen** souverän.

Vorteile

Sie kennen die Dynamik verschiedener Gesprächssituationen und wissen, wo die Fallstricke liegen. Sie können Konflikte deeskalieren und gewinnen mehr Sicherheit in schwierigen Gesprächssituationen.

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Ausbilder/innen, Ausbildungsbeauftragte, Meister/innen

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden: www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/herausfordernde-gespraechssituationen-erfolgreich-meistern



Ausbildungsmethodik und Didaktik für Ausbilder/innen

Motivationstechniken und Lehrmethoden kennenlernen

In diesem Kurs lernen Sie die Mechanismen des Lernens kennen. Sie erfahren, wie Sie Lernstoff noch effizienter vermitteln und wie Sie durch wirkungsvolle Lehrmethoden Ihren Auszubildenden nicht nur das Lernen erleichtern, sondern sie auch dauerhaft motivieren.

Inhalte

- Lernbarrieren erkennen und gezielt abbauen
- Lerndefizite aufarbeiten
- Gedächtnisleistung steigern
- Höhere Motivation durch richtiges Feedback
- Stärken und Ziele der Auszubildenden berücksichtigen
- Selbsteinschätzung contra Fremdeinschätzung
- Gruppendynamik gezielt einsetzen

Ziel

Optimal und motivierend Auszubildende unterstützen können und Ihnen das Lernen erleichtern.

Vorteile

Die „richtigen“ Lehrmethoden steigern die Motivation Ihrer Auszubildenden und wirken Lernproblemen entgegen.

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Ausbilder/innen, Ausbildungsbeauftragte, Meister/innen

Individuell buchbar für Gruppen oder offene Seminartermine finden:
www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/ausbildungsmethodik-und-didaktik-fuer-ausbilderinnen



Konfliktmanagement-Workshop mit Auszubildenden

Konflikte untereinander, mit Ausbilder/innen oder weiteren Beteiligten vermeiden

Die Berufsausbildung verläuft selten ohne Konflikte. Ob schlechte Stimmung im Team, Rivalitäten zwischen einzelnen Azubis, anhaltende Konflikte zwischen Ausbilder/innen und einzelnen Azubis oder Probleme mit externen Kooperationspartnern: In diesem Workshop werden aktuelle Konflikte bearbeitet und gelöst. Darüber hinaus erhalten die Kursteilnehmenden Input zu einem gelungenen Konfliktmanagement und erfahren, wie sie verschiedene Konfliktsituationen **lösungsorientiert** begegnen können.

Inhalte

- Konflikte erkennen und benennen
- Einen guten Rahmen zur Konfliktbearbeitung herstellen
- Feedback professionell geben und annehmen
- Lösungsorientierter Umgang mit Konflikten
- Was ist gutes Konfliktmanagement?
- Konflikte meistern und gestärkt daraus hervorgehen

Vorteile

Gelöste Konflikte setzen neue Energie frei, motivieren und steigern die Stimmung im Team. Gemeinsam stark zurück in den Azubi-Alltag.

Ziel

Professionelle und lösungsorientierte Konfliktbearbeitung: Theoretischer Input und Praxisumsetzung anhand aktueller Beispiele

Dauer

1 Tag

Anzahl

max. 12 Teilnehmende

Zielgruppe

Ausbilder/innen, Ausbildungsbeauftragte, Meister/innen mit Ihren Auszubildenden

Individuell buchbar für Gruppen:
www.die-kolping-akademie.de/kurssuche/detail/konfliktmanagement-workshop-mit-auszubildenden





Wir unterstützen Sie im Betrieb

Die Kolping Akademie als erfahrener Ausbildungsprofi unterstützt Unternehmen im Ausbildungsbereich in vielfältigen Themenfeldern:

In Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit und den Jobcentern führen wir vielfältige Bildungsmaßnahmen zur Berufsvorbereitung, Ausbildung und Weiterbildung durch. Ein zentraler Bestandteil unserer Arbeit ist die Kooperation mit Betrieben und Wirtschaftsunternehmen, die unser soziales Engagement aktiv unterstützen.

Ob zur beruflichen Orientierung in einer Betriebsphase, zur Vertiefung praktischer Kenntnisse oder zur gemeinsamen Durchführung einer praktischen Ausbildung – unsere Partnerunternehmen leisten einen wertvollen Beitrag. Gleichzeitig haben sie die Möglichkeit, unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer sowie qualifizierte Fachkräfte kennenzulernen und für ihr Unternehmen zu gewinnen – ganz ohne finanziellen oder organisatorischen Aufwand.

Wir freuen uns über eine Kontaktaufnahme.

Anmeldung und nähere Informationen:

Sandra Haug und Dr. Jürgen Nürnberger
seminare.augsburg@die-kolping-akademie.de
Tel. 0821 3443-184
Mobil 01514 1415339

Wir freuen uns auf Sie!

Die Kolping Akademie

Frauentorstraße 29
86152 Augsburg

seminare@die-kolping-akademie.de
www.die-kolping-akademie.de

